



Tramitación de permisos de trabajo para profesionales extranjeros “Instaladores electricistas”

14 de diciembre de 2023



Ponentes



María Eugenia Blasco

Socia responsable del Departamento de Inmigración y Movilidad Internacional



meblasco@agmabogados.com



Laia Anton

Global Business Development Manager



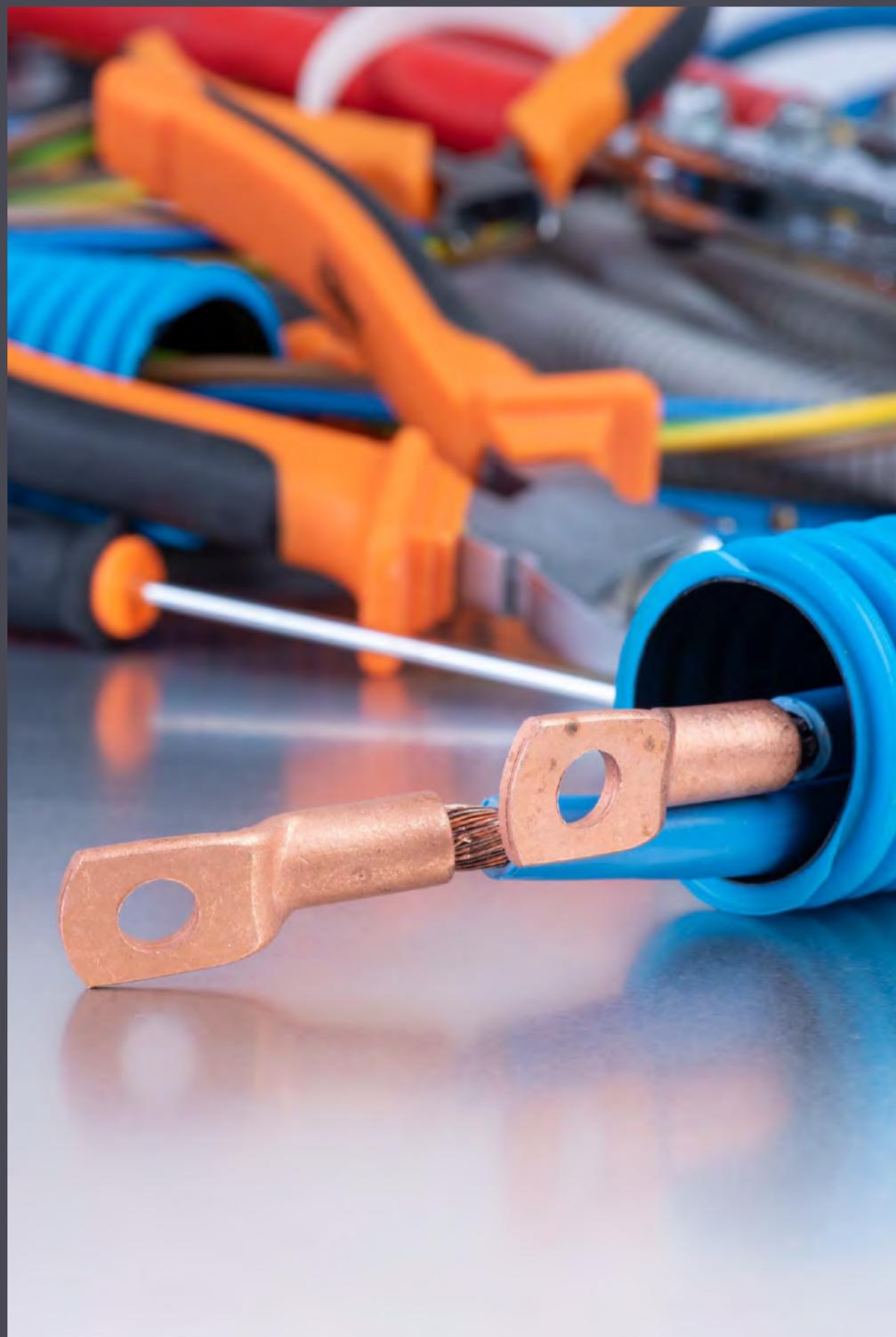
laia.anton@wellbeingsolutions.es





ÍNDICE

- > Introducción
- > Proceso de selección
- > Tramitación del permiso
- > A tener en cuenta
- > Honorarios



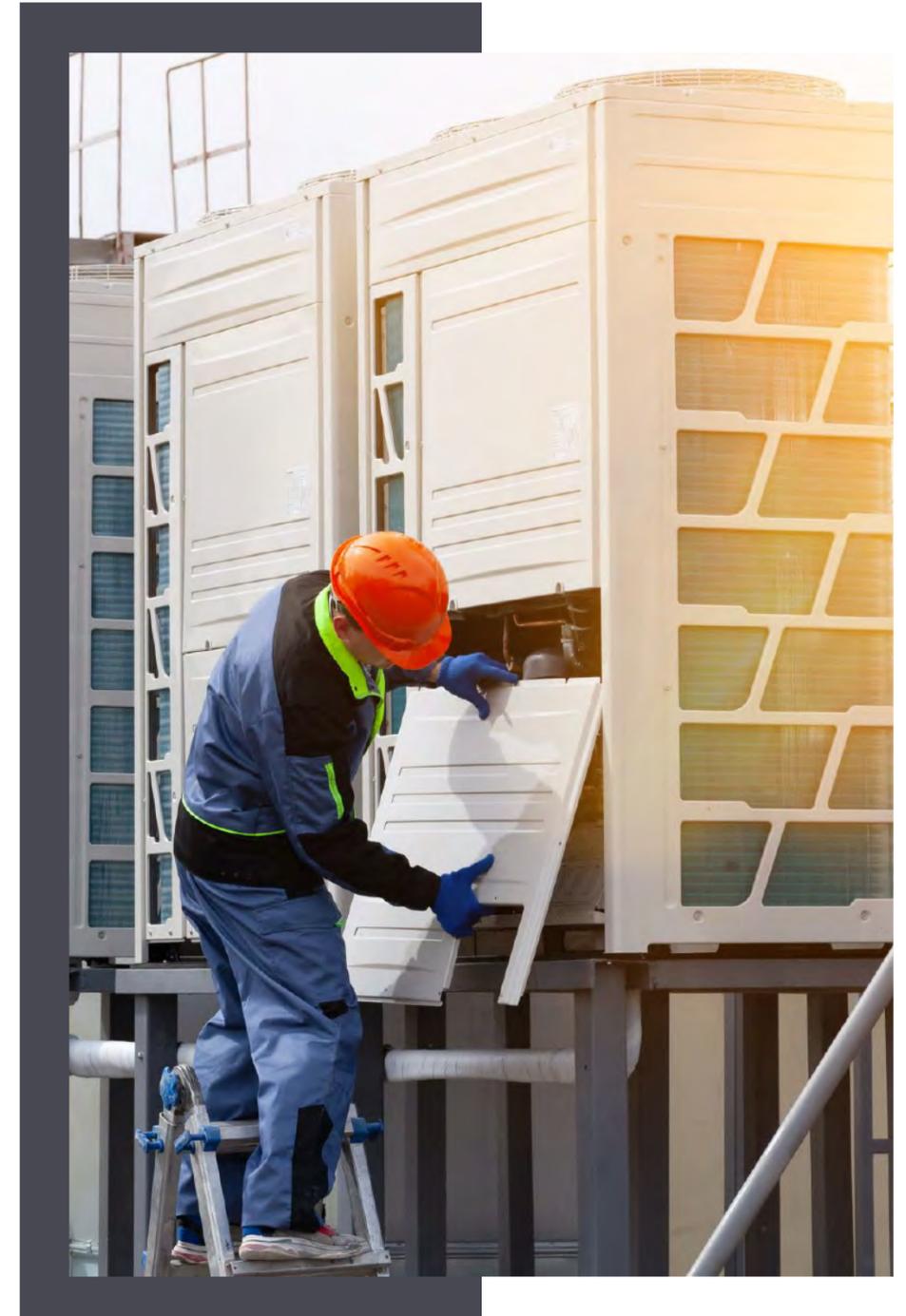
Introducción



Introducción

Normativa:

- ✔ Ley General de Extranjería: LO 4/2000.
- ✔ Reglamento de desarrollo: RD 557/2011.
- ✔ Catálogo de ocupaciones de difícil cobertura para el cuarto trimestre de 2023 (sepe.es):
 - Instaladores electricistas de edificios y viviendas.
 - Instaladores electricistas, en general.



Introducción

Antecedentes:

- Desde 2007 en el catálogo solo se venían incluyendo: deportistas y entrenadores profesionales, personal para buques mercantes.
- Situación nacional de empleo.
- Exenciones de la situación nacional de empleo (aparte del catálogo).
 - ↳ Consecuencia de ello: NO tramitación de autorización de trabajo y residencia.
 - ↳ Nueva regulación **Ley de Emprendedores**: para profesionales titulados y altamente cualificados.
- 2023: nuevas ocupaciones en el Catálogo.

Proceso para tramitación de autorización de residencia y trabajo cuenta ajena inicial:

- Selección de personal.
- Tramitación de la residencia.



Proceso de selección



Proyecto

¿Necesitas profesionales pero no encuentras?

La situación del mercado laboral y la falta de profesionales que se ha visto incrementada en los últimos años, nos lleva a desarrollar un proyecto multidisciplinar para dar respuesta a las necesidades del sector.

Queremos acercar y atraer al talento sin importar el país de origen, sin importar fronteras.

Buscamos a los profesionales en origen. Gracias a nuestros acuerdos internacionales, somos capaces de detectar y contactar con profesionales que no estén en España y ayudarles en todos los trámites hasta su contratación con la entidad correspondiente.

Nuestro proyecto pretende ofrecer nuevas soluciones y recursos ante una situación compleja, y ser una herramienta más para ampliar y mejorar las posibilidades de encontrar profesionales en sectores con congestión no sólo a corto plazo si no también, para los próximos años.

Desde Borderless Talent, unimos todos nuestros esfuerzos para hacerlo posible.



Proyecto

BENEFICIOS

- ✓ Podemos llegar a más candidatos gracias a nuestros acuerdos con centros formativos, asociaciones de especialistas, portales de empleo o redes sociales, entre otros.
- ✓ Gestionamos todos los trámites legales a través de nuestro equipo de asesores especializados en derecho y extranjería.
- ✓ Ahorramos en costes de personal, de gestión, de publicación de ofertas y de marketing.
- ✓ Nos aseguramos en todo momento de la incorporación satisfactoria del profesional, acompañándolo desde su país de origen, hasta su llegada a España y posterior contratación.

PERFILES

- ✓ Titulado universitario.
- ✓ Perfiles técnicos especialistas.
- ✓ Estudiantes de Grado, Masters y Postgrados.

Perfiles



PERFILES PROFESIONALES TÉCNICOS ELECTRICISTAS EN BAJA TENSIÓN

1. FUNCIONES (SI/NO)

- Instalación y mantenimiento preventivo de sistemas de iluminación
- Conexión y mantenimiento de sistemas de suministro eléctrico
- Actualización de las instalaciones eléctricas en edificios reformados
- Instalación de cableado y equipos de medición de consumo en viviendas e industrias
- Diseño y ensamblaje de cableado, elementos fijos y dispositivos de control electrónico
- Interpretación de planos y esquemas de elementos eléctricos y diagramas de circuitos
- Fabricación de paneles de control y supervisión del cableado
- Conexión de dispositivos de climatización y de señalización
- Instalación y sustitución de generadores, alternadores y baterías industriales de almacenamiento de electricidad
- Detección de averías y verificación de diagnósticos por ordenador
- Integración de sistemas de control de las instalaciones

2. PRINCIPALES COMPETENCIAS TÉCNICAS (SI/NO)

- Calibración de sistemas de medición
- Realización de pruebas de sistemas
- Diseño de instalaciones eléctricas
- Interpretación de esquemas y planos
- Conocimiento de los sistemas de control industrial
- Instalación y mantenimiento de equipos
- Instalación de componentes eléctricos en edificaciones
- Diseño e instalación de circuitos de cableado
- Manejo de herramientas dobladoras manuales e hidráulicas
- Dominio de controladores lógicos programables (PLC)
- Reparación de sistemas de cableado monofásico y trifásico
- Configuración de conmutadores y paneles de distribución
- Sustitución de motores trifásicos

BAJA TENSIÓN



3. MANEJO DE MEDIOS TÉCNICOS (SI/NO)

- Termómetro
- Medidor de aislamiento
- Multímetro para tensión, intensidad y resistencia
- Medidor de corrientes de fuga
- Detector de tensión
- Analizador de potencia y energía para corriente alterna trifásica
- Equipo verificador de sensibilidad de los interruptores diferenciales

4. HABILIDADES (valorar de 1 a 5 cada una de ellas)

- Precisión y destreza manual
- Capacidad analítica
- Evaluación de riesgos
- Pensamiento crítico
- Toma de decisiones
- Razonamiento mecánico
- Razonamiento numérico
- Resolución de problemas
- Gestión del tiempo
- Control de presupuestos
- Habilidades para la comunicación
- Escucha activa
- Adaptación al cambio
- Colaboración con otros profesionales
- Capacidad para seguir instrucciones
- Autonomía e iniciativa
- Supervisión de equipos
- Habilidades comerciales
- Trato con el cliente
- Puntualidad



5. TRAYECTORIA PROFESIONAL

Se requiere que los profesionales hayan desarrollado de forma continuada su actividad profesional al menos durante dos años (experiencia demostrable) y que la pertenencia en las empresas haya sido permanente. Se descartan aquellos perfiles que no hayan permanecido en una misma empresa durante un periodo de tiempo razonable.

6. PERMISO DE CONDUCIR

Se requiere que el profesional disponga de carnet de conducir con posibilidad de convalidación en España.

7. REDES SOCIALES

Comportamiento razonable en las redes sociales.

8. TITULACIONES HABILITANTES

- [Titulación instalador de baja tensión \(revisado julio 2023\)](#)

9. BREVE DESCRIPCIÓN DE LOS TRABAJOS/TAREAS EJECUTADAS

Se requiere una descripción de los trabajos desarrollados por el técnico en su trayectoria profesional.

Perfiles

ALTA TENSIÓN



PERFILES PROFESIONALES TÉCNICOS ELECTRICISTAS EN ALTA TENSIÓN

1. FUNCIONES (SI/NO).

- Instalación de apoyos y cableado de AT
- Detección de averías en redes AT y centros de transformación
- Sustitución de aisladores y herrajes
- Mantenimiento preventivo
- Mantenimiento correctivo
- Instalación de centros de transformación
- Instalación de celdas de protección AT

2. PRINCIPALES COMPETENCIAS TÉCNICAS (SI/NO)

- Manejo instrumentos de medida
- Realización de pruebas de sistemas
- Diseño de instalaciones eléctricas
- Interpretación de esquemas y planos
- Conocimiento de los sistemas de control industrial
- Instalación y mantenimiento de equipos
- Gestión del mantenimiento preventivo y correctivo de los centros de transformación y redes de alta tensión
- Diseño e instalación de circuitos de cableado
- Manejo de herramientas dobladoras manuales e hidráulicas
- Dominio de controladores lógicos programables (PLC)
- Reparación de sistemas de cableado monofásico y trifásico
- Configuración de conmutadores y paneles de distribución
- Redacción de informes

3. MANEJO DE MEDIOS TÉCNICOS (SI/NO)

- Telurómetro
- Medidor de aislamiento
- Pértiga detectora de tensión
- Multímetro o tenaza
- Ohmímetro
- Medidor de tensiones de paso y contacto
- Cámara termográfica
- Equipo verificador de continuidad de conductores



4. HABILIDADES (valorar de 1 a 5 cada una de ellas)

- Precisión y destreza manual
- Capacidad analítica
- Evaluación de riesgos
- Pensamiento crítico
- Toma de decisiones
- Razonamiento mecánico
- Razonamiento numérico
- Resolución de problemas
- Gestión del tiempo
- Control de presupuestos
- Habilidades para la comunicación
- Escucha activa
- Adaptación al cambio
- Colaboración con otros profesionales
- Capacidad para seguir instrucciones
- Autonomía e iniciativa
- Supervisión de equipos
- Habilidades comerciales
- Trato con el cliente
- Puntualidad

5. TRAYECTORIA PROFESIONAL

Se requiere que los profesionales hayan desarrollado de forma continuada su actividad profesional al menos durante dos años (experiencia demostrable) y que la pertenencia en las empresas haya sido permanente. Se descartan aquellos perfiles que no hayan permanecido en una misma empresa durante un periodo de tiempo razonable.

6. PERMISO DE CONDUCIR

Se requiere que el profesional disponga de carnet de conducir con posibilidad de convalidación en España.



REDES SOCIALES

Comportamiento razonable en las redes sociales.

7. TITULACIONES HABILITANTES

[Titulación instalador de instalaciones de alta tensión \(revisado febrero 2023\)](#)

[Titulación instalador de líneas de alta tensión \(revisado febrero 2019\)](#)

8. BREVE DESCRIPCIÓN DE LOS TRABAJOS/TAREAS EJECUTADAS

Se requiere una descripción de los trabajos desarrollados por el técnico en su trayectoria profesional.

Proyecto

FASE 0

- Definición de las necesidades y del perfil con el cliente.
- Dimensionamiento del proyecto.
- Definición de los canales más óptimos para la atracción de los perfiles.
- Definición de marco legal de colaboración y de requisitos contractuales.

FASE 1

- Activación de las fuentes de reclutamiento del país de origen.
- Contacto con los potenciales perfiles.
- Primera entrevista curricular y de motivación.
- Recogida de documentación y poderes.

FASE 2

- Inicio de los trámites y expedientes legales.
- Presentación de la entidad/proyecto en España.
- Segunda entrevista técnica y preparación de informes.
- Estimación de plazos.

FASE 3

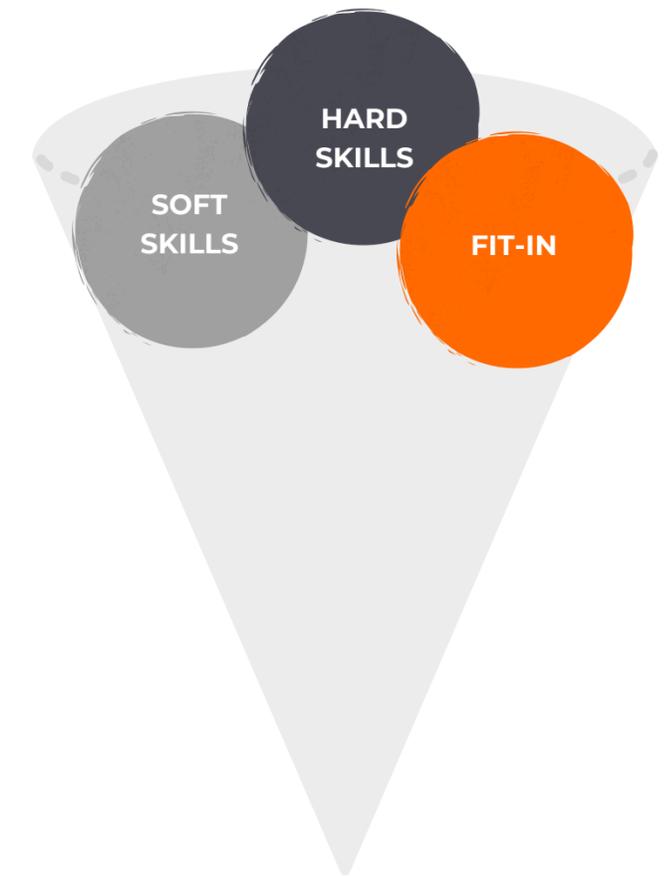
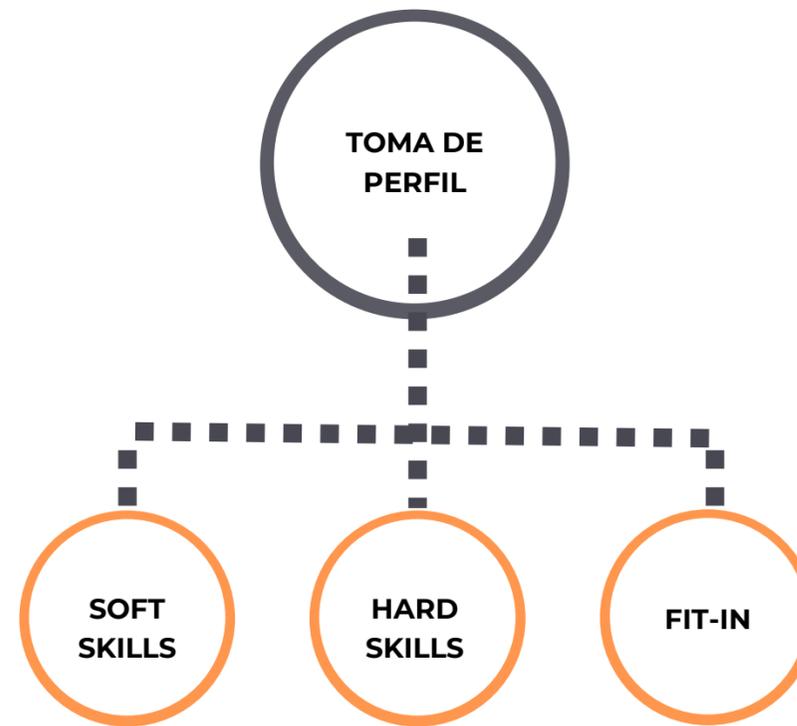
- Organización de entrevistas con el cliente.
- Definición de condiciones de la oferta laboral.
- Definición de plazos de incorporación.
- Coordinación de traslados, residencias e incorporación del profesional.



Acompañamiento continuado desde el origen hasta la incorporación.

Selección

- Para encontrar al mejor candidato debemos conocer y confirmar el encaje no sólo de las áreas de conocimiento y experiencia si no también, la cultura y valores de la empresa así como el equipo al que se va a incorporar el profesional.
- Gracias a que conocemos el sector podemos estimar los plazos en los que se irán efectuando las diferentes fases del proceso, indicando de este modo la fecha prevista de incorporación.



Selección | Competencia claves

12 Técnico(a) industrial

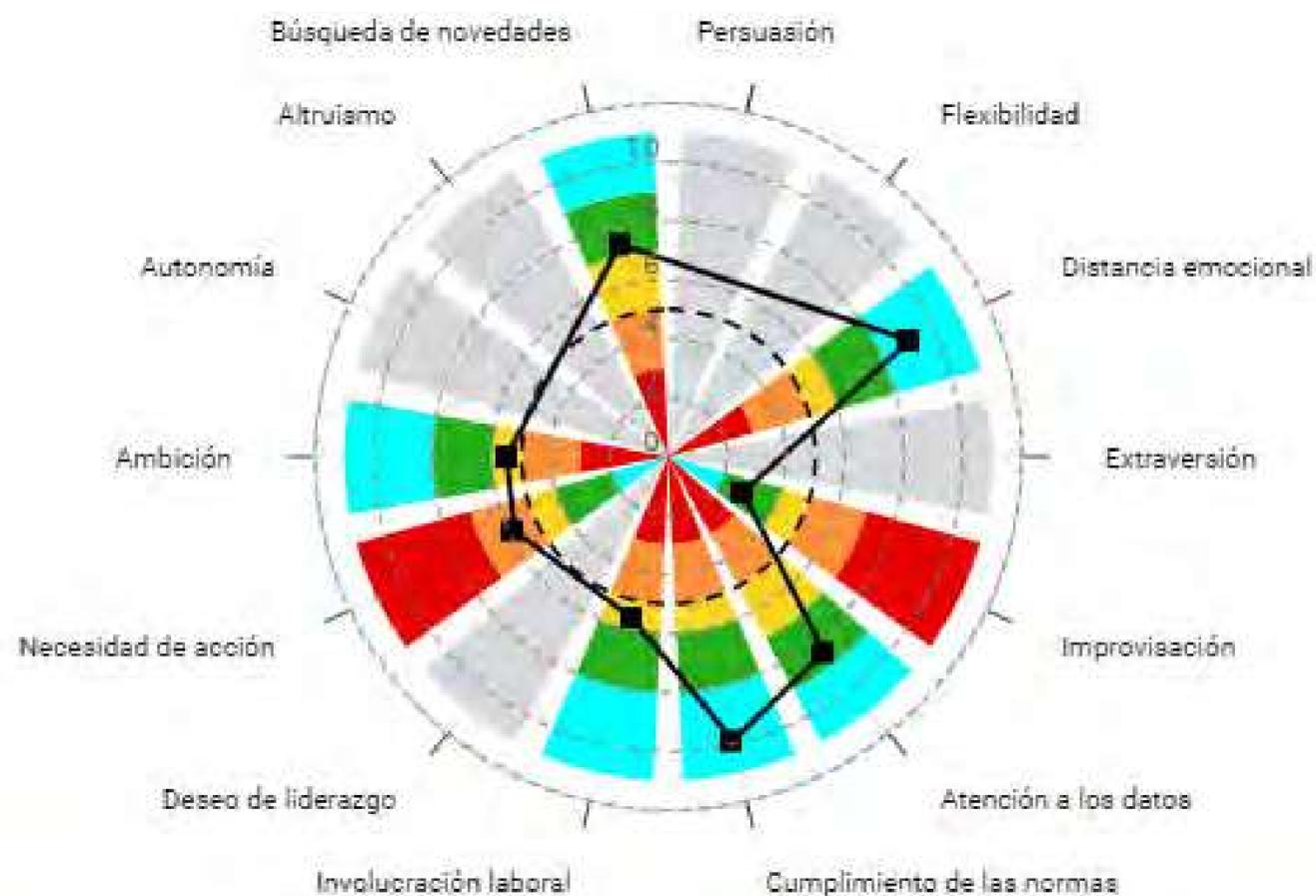


68%

Desglose

El/la técnico industrial (electrónico, medio-ambiente, mecánica, energía...) tiene conocimientos específicos en su campo de acción y realiza el trabajo práctico de campo en función de las instrucciones recibidas por los ingenieros/as técnicos/as.

- Puntuación del candidato
- Zona de alcance
- Zona Optima
- Zona de anclaje
- Baja compatibilidad
- Mala compatibilidad
- Dimensión no tomada en cuenta



PUNTOS FUERTES

Dimensión	Óptima	Participante
Distancia emocional	6 - 8	9.1
Improvisación	2 - 4	2.8
Atención a los datos	7 - 9	8.5
Cumplimiento de las normas	6 - 8	9.9
Búsqueda de novedades	7 - 9	7.4

ZONA DE ANCLAJE

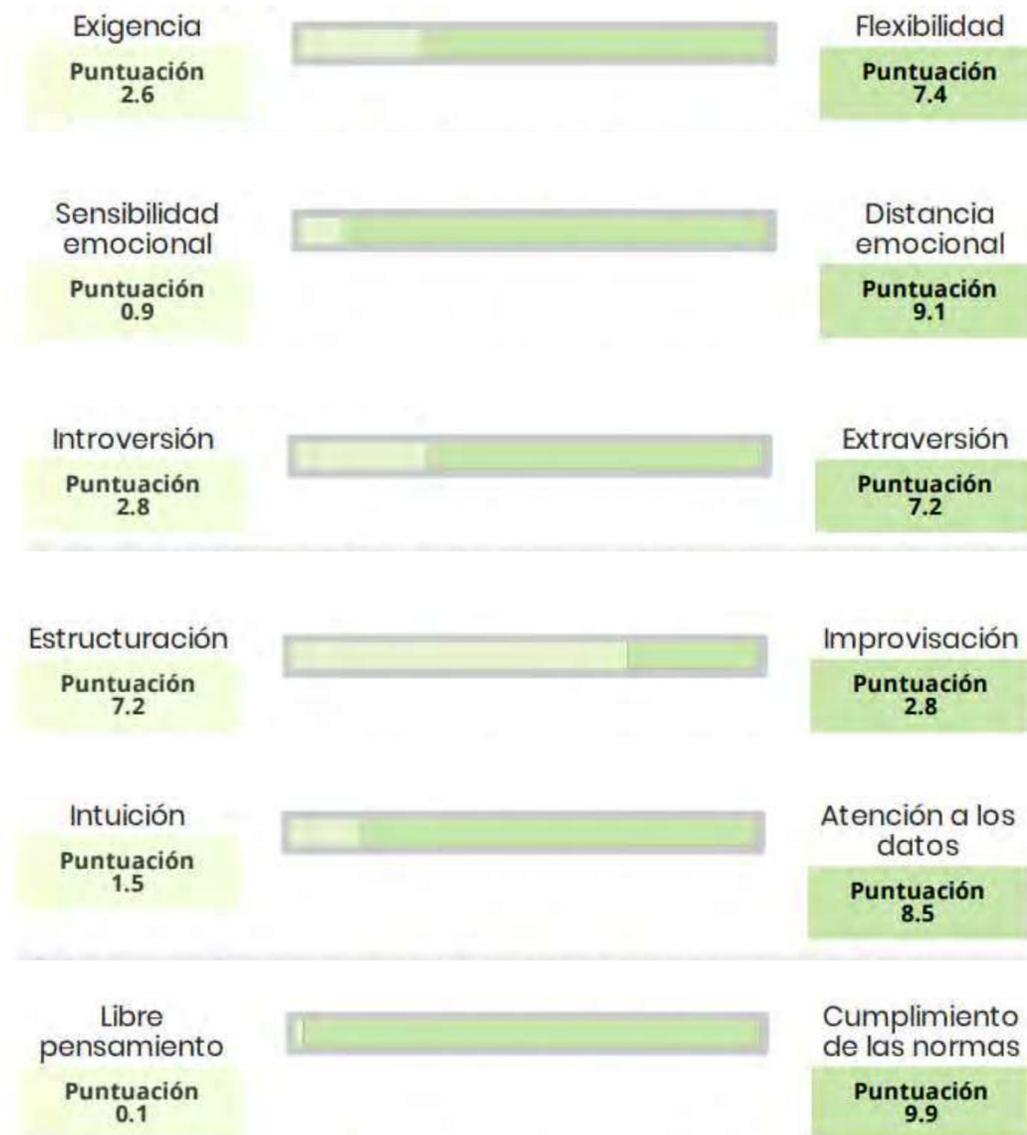
Dimensión	Óptima	Participante
Involucración laboral	6 - 8	5.6
Ambición	6 - 8	5.5

ZONA DE DESARROLLO

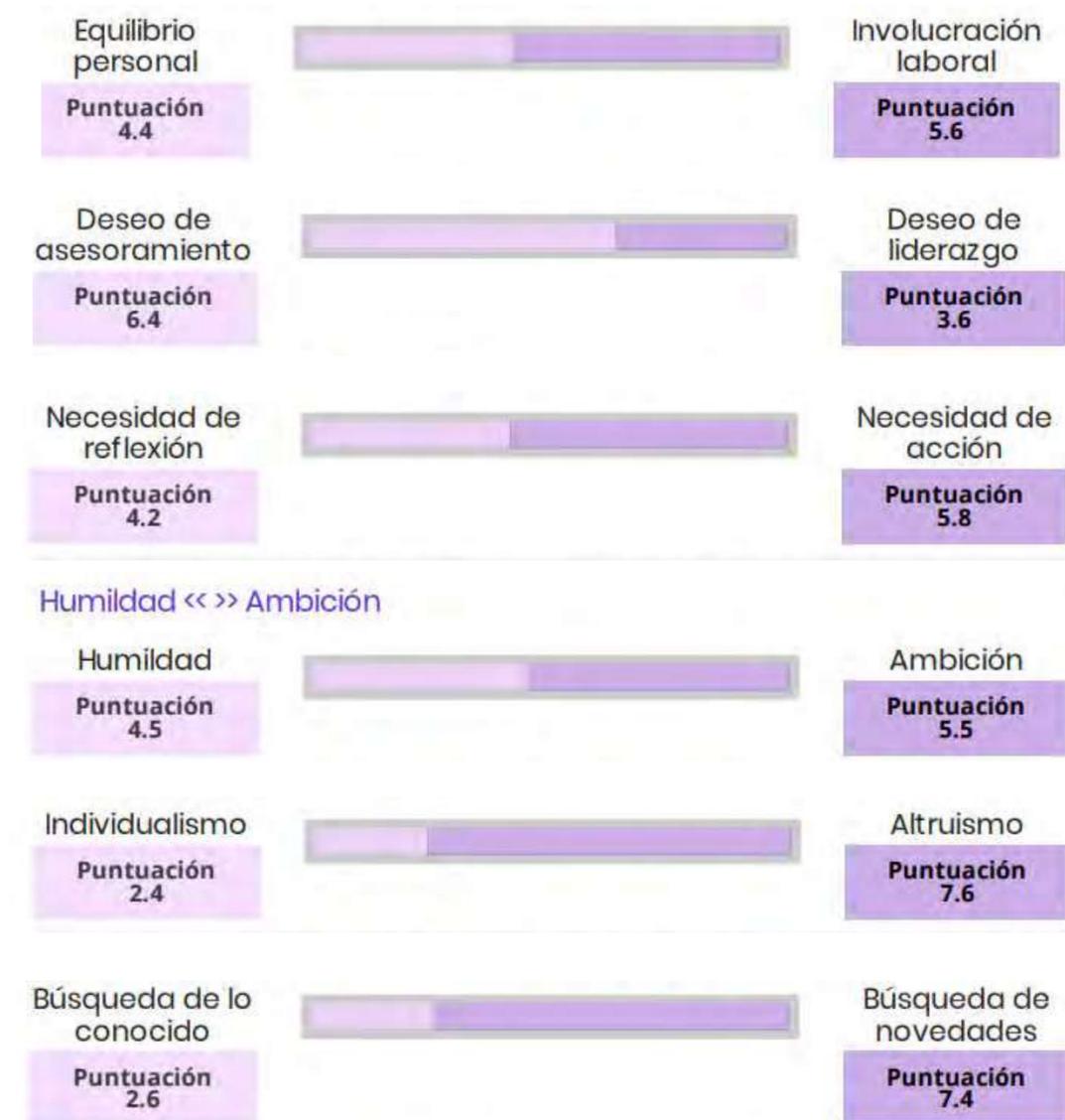
Dimensión	Óptima	Participante
Necesidad de acción	2 - 4	5.8

Selección | Modelo de informes

Comportamiento y Personalidad



Motivaciones, Aspiraciones y Valores



Selección | Modelo de informes

INFORME DE SELECCIÓN

PROCESO: INSTALADORA
CANDIDATO: NOMBRE APELLIDO

Informe de Selección

27 de Noviembre de 2022

1. PRESENTACIÓN DEL CANDIDATO

Nombre completo: sus resultados en administración y Finanzas para la familia los tenemos desde más de 4 años en la empresa y debido a la compra de la vivienda por parte de otro socio. Hoy en día, como administrador comercial y no como propietario los datos de la familia y de sus socios están a su disposición. Como administrador comercial he estado involucrado en el desarrollo de las actividades de la familia, en la gestión de los recursos, en la administración de los datos financieros, en la gestión de los recursos humanos, en la administración de los datos de la familia y en la gestión de los recursos humanos. Hoy en día, como administrador comercial y no como propietario los datos de la familia y de sus socios están a su disposición. Como administrador comercial he estado involucrado en el desarrollo de las actividades de la familia, en la gestión de los recursos, en la administración de los datos financieros, en la gestión de los recursos humanos, en la administración de los datos de la familia y en la gestión de los recursos humanos.

Experiencia: más de 4 años en la empresa y debido a la compra de la vivienda por parte de otro socio. Hoy en día, como administrador comercial y no como propietario los datos de la familia y de sus socios están a su disposición. Como administrador comercial he estado involucrado en el desarrollo de las actividades de la familia, en la gestión de los recursos, en la administración de los datos financieros, en la gestión de los recursos humanos, en la administración de los datos de la familia y en la gestión de los recursos humanos.

Formación: en la gestión de los recursos humanos, en la administración de los datos financieros, en la gestión de los recursos humanos, en la administración de los datos de la familia y en la gestión de los recursos humanos.

Informe de Selección

27 de Noviembre de 2022

2. PRUEBA PSICOMÉTRICA PERFIL PRO 2

Comportamiento y personalidad: El área interpersonal se refiere a la forma en que la persona se relaciona consigo misma. **Percepción en el momento:** Diana Aguado es una persona muy pensativa. Necesita la información para una toma de decisión para asegurarse de lograr los resultados deseados. Al tener esta tendencia, Diana Aguado tiende a tomar decisiones de forma que los demás siempre sean felices. Al contrario que sus compañeros más directos, a Diana Aguado le encanta tener todo en orden en los datos.

Actitud y motivación:	Siempre tiene un tiempo en los que se fundamenta con respecto a los demás para tomar datos.
Relación con los demás:	En cualquier momento que se relaciona con los demás, siempre es con los demás.
Percepción:	Es capaz de comprender y explicar argumentos persuasivos.
Percepción:	Se le puede considerar una persona poco transparente.

Percepción en el momento: Diana Aguado es una persona muy pensativa. Necesita la información para una toma de decisión para asegurarse de lograr los resultados deseados. Al tener esta tendencia, Diana Aguado tiende a tomar decisiones de forma que los demás siempre sean felices. Al contrario que sus compañeros más directos, a Diana Aguado le encanta tener todo en orden en los datos.

Informe de Selección

27 de Noviembre de 2022

2.1. Comportamiento y personalidad

El área interpersonal se refiere a la forma en que la persona se relaciona consigo misma.

Percepción en el momento: Diana Aguado es una persona muy pensativa. Necesita la información para una toma de decisión para asegurarse de lograr los resultados deseados. Al tener esta tendencia, Diana Aguado tiende a tomar decisiones de forma que los demás siempre sean felices. Al contrario que sus compañeros más directos, a Diana Aguado le encanta tener todo en orden en los datos.

Actitud y motivación:	Siempre tiene un tiempo en los que se fundamenta con respecto a los demás para tomar datos.
Relación con los demás:	En cualquier momento que se relaciona con los demás, siempre es con los demás.
Percepción:	Es capaz de comprender y explicar argumentos persuasivos.
Percepción:	Se le puede considerar una persona poco transparente.

Percepción en el momento: Diana Aguado es una persona muy pensativa. Necesita la información para una toma de decisión para asegurarse de lograr los resultados deseados. Al tener esta tendencia, Diana Aguado tiende a tomar decisiones de forma que los demás siempre sean felices. Al contrario que sus compañeros más directos, a Diana Aguado le encanta tener todo en orden en los datos.

Informe de Selección

27 de Noviembre de 2022

2.2. Motivaciones, aspiraciones y valores

Percepción en el momento: Diana Aguado es una persona muy pensativa. Necesita la información para una toma de decisión para asegurarse de lograr los resultados deseados. Al tener esta tendencia, Diana Aguado tiende a tomar decisiones de forma que los demás siempre sean felices. Al contrario que sus compañeros más directos, a Diana Aguado le encanta tener todo en orden en los datos.

Actitud y motivación:	Es muy adecuada para trabajos que requieren un grado de creatividad elevado.
Relación con los demás:	Trabaja mejor con compañeros que también pueden hacer un esfuerzo adicional cuando es necesario.
Percepción:	Reservado, la importancia de cumplir los objetivos a largo plazo.
Percepción:	Puede ser un buen tiempo para trabajar cuando trabaja con proyectos más importantes.

Percepción en el momento: Diana Aguado es una persona muy pensativa. Necesita la información para una toma de decisión para asegurarse de lograr los resultados deseados. Al tener esta tendencia, Diana Aguado tiende a tomar decisiones de forma que los demás siempre sean felices. Al contrario que sus compañeros más directos, a Diana Aguado le encanta tener todo en orden en los datos.

Informe de Selección

27 de Noviembre de 2022

2.3. Área del Entorno

Perfiles PP2:

1. Social	65%
2. Dinámico	60%
3. Consciente	53%
4. Determinado	67%
5. Cooperativo	50%
6. Reflexivo	48%
7. Intelectual	40%
8. Independiente	28%
9. Indeciso	27%

2.4. Área del entorno profesional

Análisis y Experiencia: Diana Aguado es una persona muy pensativa. Necesita la información para una toma de decisión para asegurarse de lograr los resultados deseados. Al tener esta tendencia, Diana Aguado tiende a tomar decisiones de forma que los demás siempre sean felices. Al contrario que sus compañeros más directos, a Diana Aguado le encanta tener todo en orden en los datos.

1. Toma de Decisiones	54.6%
2. Compromiso al conocimiento	56.5%
3. Pensamiento Analítico	52.6%
4. Manejo de la independencia profesional	41%
5. Manejo de la perspectiva	38%
6. Facilidad de aprendizaje	34%

Competencias comerciales: Diana Aguado es una persona muy pensativa. Necesita la información para una toma de decisión para asegurarse de lograr los resultados deseados. Al tener esta tendencia, Diana Aguado tiende a tomar decisiones de forma que los demás siempre sean felices. Al contrario que sus compañeros más directos, a Diana Aguado le encanta tener todo en orden en los datos.

1. Identificación de una necesidad de negocio	78.2%
2. Justificación del cliente	72.8%
3. Organización de recursos	71.1%
4. Venta ética	69.7%
5. Argumentación	68.1%
6. Persuación	66.5%
7. Organización de la venta	62.8%
8. Ventas estratégicas	52.1%
9. Comprensión de las relaciones	48.9%
10. Identificación de oportunidades	33.8%

Informe de Selección

27 de Noviembre de 2022

3. PUNTOS FUERTES Y PUNTOS DE MEJORA

- Puntos fuertes: Diana Aguado es una persona muy pensativa. Necesita la información para una toma de decisión para asegurarse de lograr los resultados deseados. Al tener esta tendencia, Diana Aguado tiende a tomar decisiones de forma que los demás siempre sean felices. Al contrario que sus compañeros más directos, a Diana Aguado le encanta tener todo en orden en los datos.

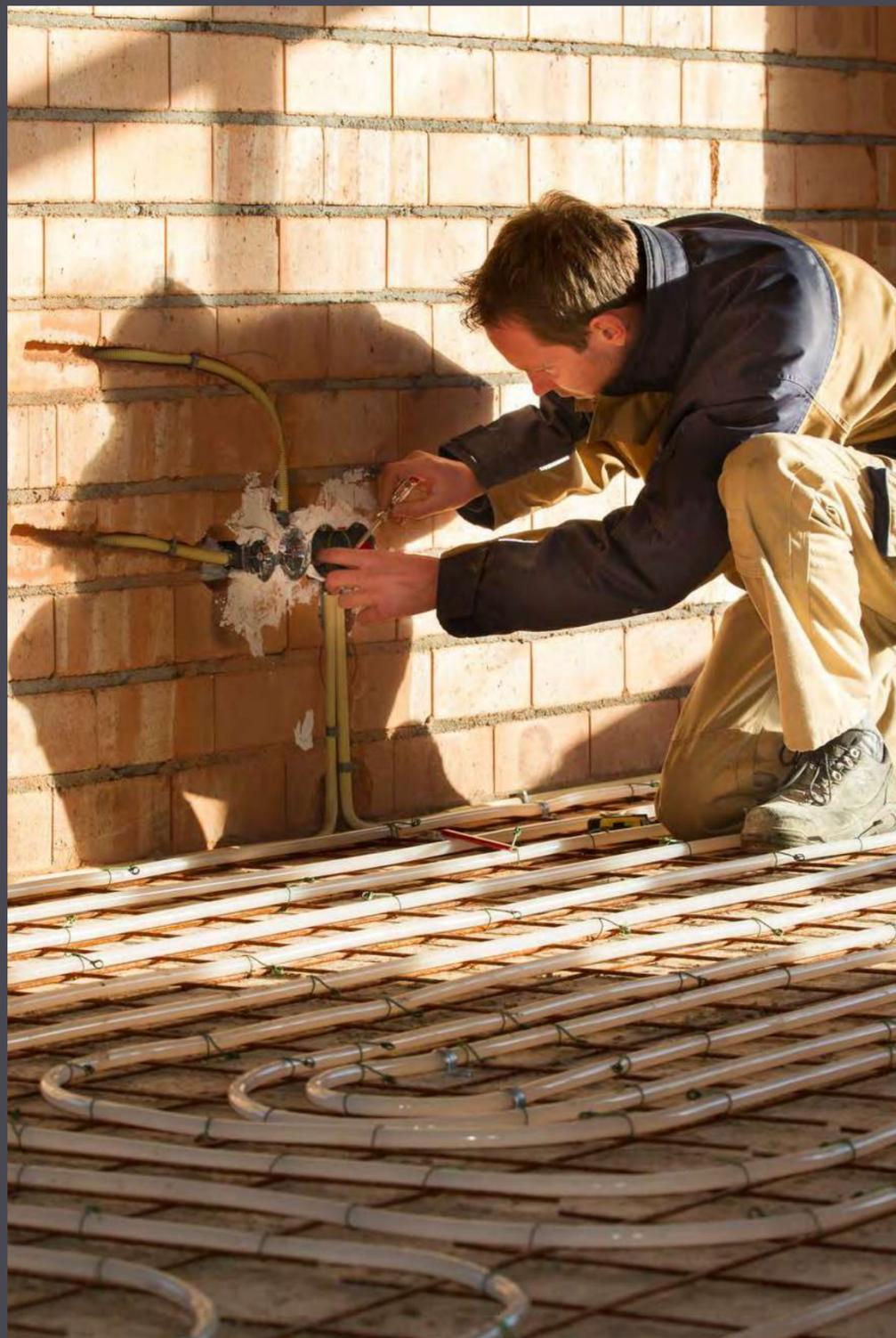
- Puntos de mejora: Diana Aguado es una persona muy pensativa. Necesita la información para una toma de decisión para asegurarse de lograr los resultados deseados. Al tener esta tendencia, Diana Aguado tiende a tomar decisiones de forma que los demás siempre sean felices. Al contrario que sus compañeros más directos, a Diana Aguado le encanta tener todo en orden en los datos.

4. MOTIVACIONES DEL CANDIDATO

4.1. Motivaciones al cambio: Diana Aguado es una persona muy pensativa. Necesita la información para una toma de decisión para asegurarse de lograr los resultados deseados. Al tener esta tendencia, Diana Aguado tiende a tomar decisiones de forma que los demás siempre sean felices. Al contrario que sus compañeros más directos, a Diana Aguado le encanta tener todo en orden en los datos.

4.2. Expectativas económicas: Diana Aguado es una persona muy pensativa. Necesita la información para una toma de decisión para asegurarse de lograr los resultados deseados. Al tener esta tendencia, Diana Aguado tiende a tomar decisiones de forma que los demás siempre sean felices. Al contrario que sus compañeros más directos, a Diana Aguado le encanta tener todo en orden en los datos.

5. INFORMACIÓN CURRICULAR



**Tramitación del permiso
(art. 62 y ss RD 557/2011)**

Requisitos



Empresa

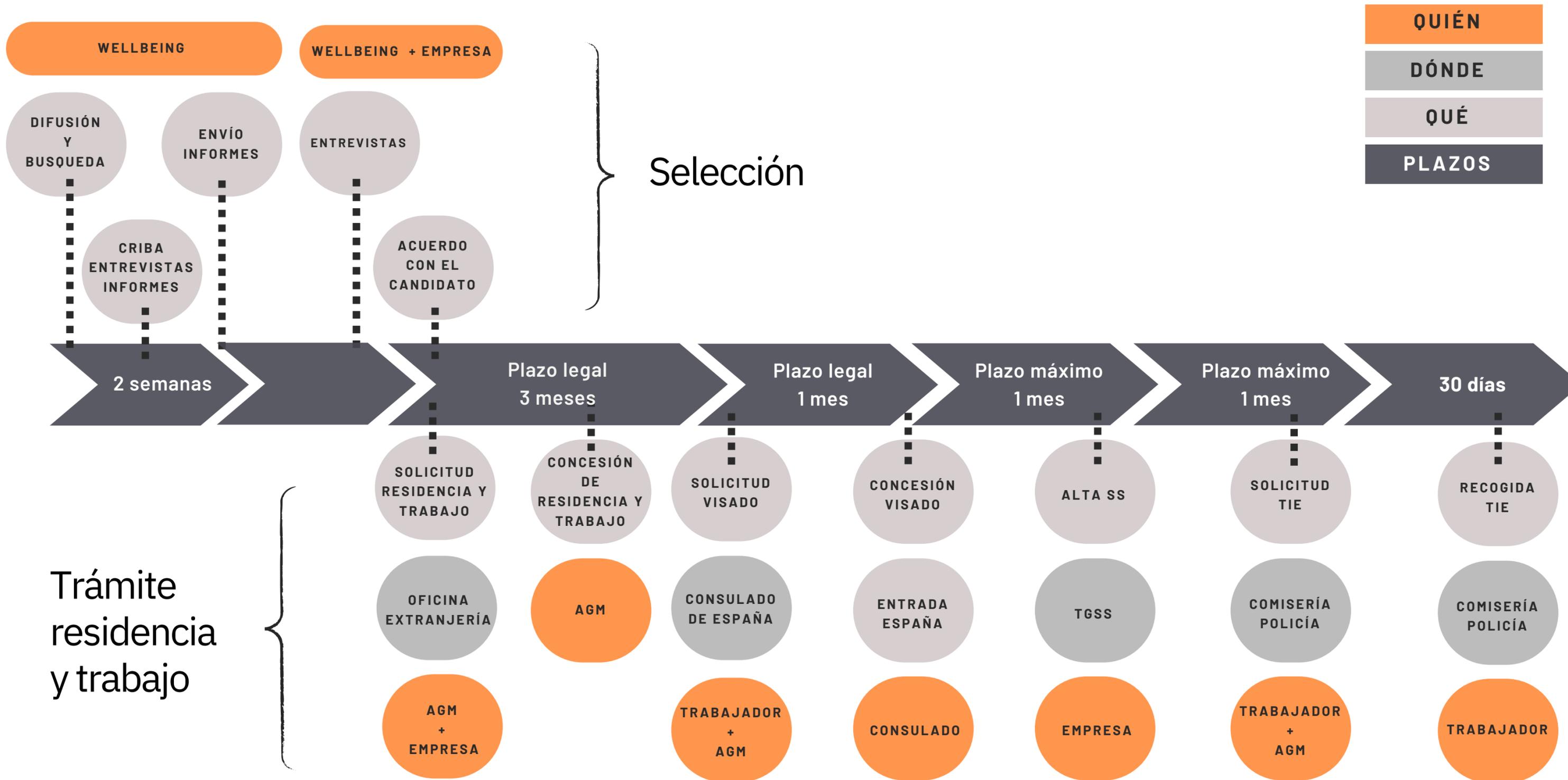
- Autónomo o Sociedad: documentos identificativos.
- Corriente de pago TGSS y AEAT.
- Memoria descriptiva del puesto de trabajo.
- Acreditar certificado de empresa instaladora
- Contrato de trabajo (“Pre-Contrato”, vigencia condicionada a la concesión):
 - Duración mínima 1 año (indefinido).
 - Puede ser tiempo parcial pero más SMI de tiempo completo.



Trabajador

- Pasaporte.
- No antecedentes penales.
- Acreditar formación en su país asimilable o certificado de profesionalidad.
- No encontrarse irregular en España

Procedimiento





A tener en cuenta

A tener en cuenta

- Permiso de trabajo limitado a ámbito geográfico provincial y a esa ocupación pero no a la empresa.
- Primer permiso por 1 año.
- Al renovar ya no han limitaciones.
- Familiares:
 - Puede iniciar reagrupación tras renovar.

Sobre la empresa:

- Cuidado si hay plantilla a tiempo parcial, contratación temporal habitual o sanciones de inspección.
- Compromiso de 1 año pero no obligación, posibilidad de despido.
- Si una vez en España no hay alta:
 - No hay permiso.
 - Sin causa justificada puede haber sanciones a la empresa.





Honorarios



Honorarios y forma de pago

Honorarios

- Primer trámite: **4.500€** + 21% IVA por trabajador.
- Segundo y siguientes por la misma empresa: **3.500€** + 21% IVA por trabajador.
- En caso de que el candidato se encuentre en España: **3.000€** + 21% IVA por trabajador.



Forma de pago

- **30%:** inicio de entrevistas de la empresa a los seleccionados.
- **20%:** tras la solicitud de la residencia y trabajo en la Oficina de Extranjería.
- **50%:** tras la llegada con el visado y el alta en Seguridad Social.

* *Tasas administrativas no incluidas (entre 250€-450€ dependiendo del salario).*

En caso de que no se formalice la contratación una vez ya en España el candidato, por decisión de la empresa, los honorarios deberán abonarse en su totalidad.

- Posibilidad de acuerdos de colaboración con las Asociaciones.
 - Comisión del 10%.

El equipo que te acompaña
de principio a fin

www.agmabogados.com



Síguenos y comparte tu opinión
@AGMAbogados

