

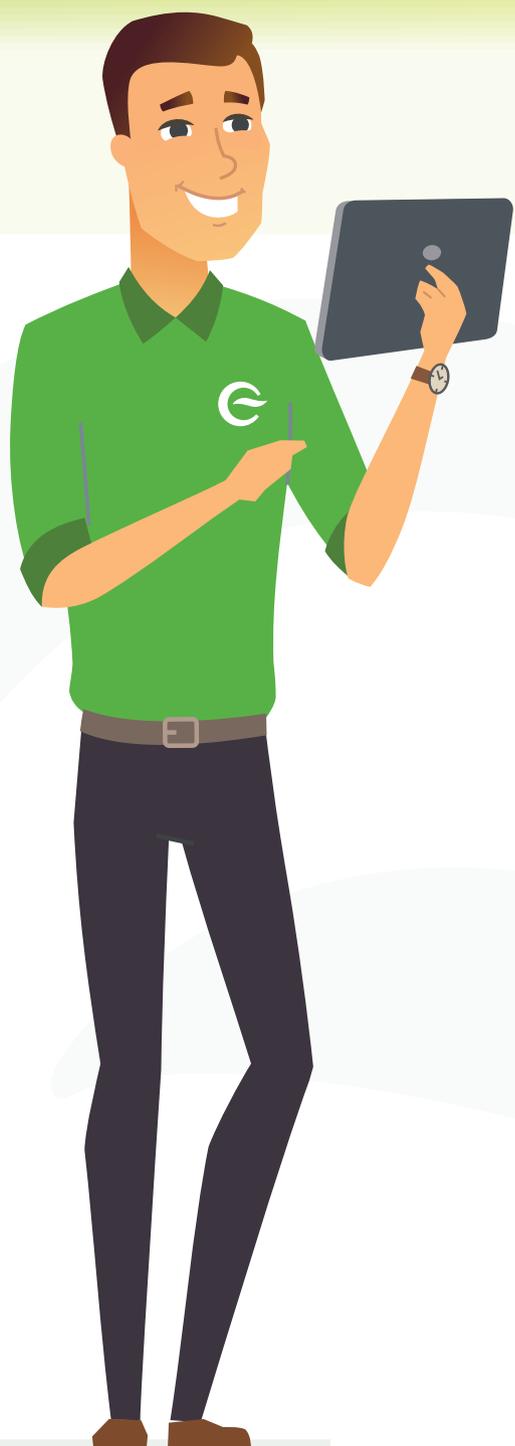
Nº 191
tercer cuatrimestre 2024



El Congreso Conaif y “el mundo del instalador” de Fenie se consolidan como los grandes eventos del 2024



Los instaladores firman un gran convenio de colaboración con la Consejería de Educación para potenciar la FP



Impulsa tu carrera y amplia tu negocio
Hazte **Agente Energético**

fenie Energía

La compañía de los instaladores



Electricidad



Gas



Eficiencia



Movilidad



Autoconsumo



¿Todavía tienes alguna duda?

Escanea el código QR y contacta con nosotros para más información



900 215 470 - Ext. 2 | formacion@fenieenergia.es

EDITORIAL

Y la diversidad llegó al mundo de la instalación

Reducir las barreras para acceder, crecer y desarrollarse en el tejido empresarial de las instalaciones, y apostar por la diversidad y la creación de espacios de trabajo interculturales, diversos, equitativos e inclusivos en el que se respete y acepte la diferencia de cada una de las personas ha sido en el 2024 una de las líneas de trabajo de Epyme.

Para ello, la Asociación ha realizado una serie de acciones que propician en el sector la interculturalidad, el respeto y la diversidad e inclusión, como valores que nos definen y que nos empujan a hacer de la sociedad algo mejor; más inclusiva, cohesionada, justa y sostenible.

Como asociación empresarial debemos comprometernos en generar impacto social que contribuya al cumplimiento de la Agenda 2030 y a alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible, para no dejar a nadie atrás.

Es por ello que hemos redactado nuestro decálogo de la diversidad en el que incluimos entre otros aspectos el compromiso por la igualdad de oportunidades y no discriminación y la total comunicación y transparencia, para sensibilizar e informar del compromiso de la Organización de crear entornos de tra-

bajo interculturales, diversos, equitativos e inclusivos.

Otro de los puntos de nuestro reciente decálogo es la transversalidad de la diversidad en nuestra organización, así como la sensibilización, no sólo al personal de Epyme sino también a todo el colectivo de instaladores propiciando acciones formativas e informativas en colaboración con Accem y otras organizaciones.

El decálogo se complementa con otras medidas como apostar por una gestión responsable de la diversidad, equidad e inclusión; valorar la diferencia desarrollando empatía por otras culturas, realidades o entornos; compromiso y denuncia de las desigualdades y todo tipo de discriminación; integración consciente de la organización en las preocupaciones sociales; sostenibilidad en el eje de un modelo de gestión empresarial que favorezca el progreso económico y social; y por último el empoderamiento de las personas, para que puedan desarrollar todo su potencial en el entorno en el que trabajan, reconociendo y aceptando su propia diversidad y la de los demás, logrando su plena participación y favoreciendo su inclusión no solo laboral, sino también social.

Este camino, nos ayudará entre otras

cosas a incrementar la innovación y creatividad en nuestro sector, ya que la inclusión de personas de diferentes géneros, culturas, edades y realidades fomenta una mayor variedad de ideas y enfoques para resolver problemas y plantea estrategias de resolución más efectivas.

También la diversidad es una oportunidad para nuestro sector ya que puede ayudarnos a resolver uno de los principales problemas de la empresa instaladora: la falta de personal. Con una nueva cultura inclusiva en la instalación se podrá incrementar la participación femenina mejorando la equidad y al mismo tiempo se puede abrir la puerta de nuestro sector a minorías étnicas, personas con discapacidades y otros grupos marginados que nos ayuden a fortalecer la equidad social.

Pero una cultura diversa no sólo nos ayudará a atraer nuevos perfiles, también a retener el talento y a disminuir la rotación de las plantillas y la conflictividad laboral.

Este será otro de nuestros desafíos para el futuro, vencer las barreras culturales con respecto a la diversidad en la instalación y contagiar a nuestros líderes y empleados la necesidad de una cultura empresarial en diversidad.

RELACIÓN DE EMPRESAS ANUNCIANTES

 ARAMBURU GUZMÁN	 ECOTIC	
 ASEISA	 ENVICOR	
 BERNARDO MUÑOZ	 FENÍE ENERGÍA	
 CSM CORREDURÍA	 LA ELÉCTRICA INDUSTRIAL	



PUBLICACIÓN CUATRIMESTRAL
tercer cuatrimestre 2024

Edita:

Asociación Provincial
de Empresas Instaladoras de Sevilla

Isla de la Cartuja
C/ Américo Vespucio, 23
41092 SEVILLA

Horario:

De lunes a jueves de 8:00 a 18:00 horas.
Viernes de 8:00 a 15:00 horas.

Teléfono 954 467 064

www.epyme.es

informa@epyme.org

miguelpoo@epyme.org

departamento.juridico@epyme.org

departamento.tecnico@epyme.org

departamento.formacion@epyme.org

Coordinación General, Redacción y Fotografía

Miguel Ruiz Poo

Consejo de Redacción

Manuel de Elías Rodríguez

Francisco José Chaves Agüera

Antonio Manuel Méndez Carrillo

Impresión

SERVIGRAF

Depósito Legal: SE-640-93

Diseño

Genera Online

Revista de difusión gratuita

La Revista Epyme es una publicación plural, los artículos y/o comentarios que en ella aparecen reflejan las opiniones de sus autores y/o colaboradores y son responsabilidad de los mismos.



TEMA DE PORTADA

4

Fadia y la Consejería de Educación firman un compromiso con la FP

Desarrollar la FP Dual en el mundo de la instalación uno de los objetivos del acuerdo firmado en las instalaciones de Epyme.



6

La FP Dual llega a Epyme de la mano de la Cámara de Comercio

Gracias a la colaboración entre la Asociación y Cámara Sevilla, se organizó una jornada informativa con todos los actores de la FP Dual.



8

Epyme sigue apostando por la figura del socio junior con la celebración de dos eventos

La Feria de Empleo de Pilas y la visita a la Asociación del IES Ostippo de Dos Hermanas, fueron dos de las actividades enmarcadas dentro del programa de socios junior.



TAMBIÉN EN ESTE NÚMERO

	Servicios de la Asociación -----	3
	Fundación Epyme -----	12
	Congreso Conaif y Fenie -----	14
	Formación -----	20
	Socios Colaboradores -----	22
	Nuevos socios -----	24
	Jornadas -----	26
	Agenda de Eventos -----	32
	Novedades del Sector -----	34
	Bolsa de Trabajo -----	38
	Biblioteca y Librería -----	40

DEPARTAMENTO TÉCNICO

Ofrece servicios de asesoramiento en la puesta en marcha de instalaciones de seguridad industrial ante la administración autonómica. Enseñanza en el uso de las plataformas de la Junta de Andalucía PUES y TECl.

Contratación de suministro eléctrico y de gas con Fenie Energía y Conaif Energía. Distribución de modelos cumplimentables de elaboración propia. Gestión del servicio de préstamo y copropiedad de medios técnicos.

Asesoramiento en materia normativa en los diferentes sectores de instalación. Intermediación en incidencias en las gestiones con E Distribución y Nedgia.

ASESORIA TÉCNICA

Servicio GRATUITO para nuestros asociados de resolución de todas aquellas dudas relacionadas con la interpretación de reglamentos y normativas. Así como cualquier problema derivado de nuestra relación con las compañías suministradoras y las distintas administraciones públicas.

DEPARTAMENTO DE FORMACIÓN

Organización de diferentes cursos para la obtención del carné autorizado, de formación continua y cursos subvencionados por la Junta de Andalucía y la Fundación Estatal Fundae. Gestión de los créditos formativos con la organización de cursos bonificados para empresas del sector de las instalaciones. Reserva de aulas para los asociados.

DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN

Asesoramiento para todo tipo de trámites administrativos ante las administraciones públicas. Asesoramiento en la tramitación de seguros de los asociados y de la tarjeta Coysalud.

DEPARTAMENTO JURÍDICO

Ofrece servicios de asesoramiento y asistencia jurídica a las empresas, incidentes y problemática diversa surgida en los campos penal, fiscal, laboral, civil, mercantil y administrativo. Gestión contable con las propias consecuencias o derivaciones fiscales. Elaboración de contratos, nóminas y boletines de cobro a la seguridad social.

ASESORÍA JURÍDICA

Servicio GRATUITO para todos los asociados de asesoramiento sobre cualquier duda y problema que pueda surgirle. De lunes a viernes previa cita por la mañana o a partir de las 17:30 y hasta las 20:00h.

Dirección: Isla de la Cartuja, Avda. Américo Vespucio, 23, 1ª Plta. Tlf.: 954461220.

ASESORAMIENTO EN COMUNICACIÓN

En la Asociación, y previa cita, podréis contar con la presencia del personal del departamento de prensa que os podrá realizar un estudio preliminar sobre las necesidades comunicativas de vuestro negocio y el diseño de una línea de comunicación que permita darle una mayor difusión al mismo.

DEPARTAMENTO DE SEGUROS

Ofrece asesoramiento y estudio para la contratación de toda clase de Seguros Generales, así como la tramitación de Siniestros. En condiciones especiales para los asociados, oferta los siguientes seguros:

VIDA SALUD - HOGAR - NEGOCIO

Además, los concertados especialmente por EPYME para todos los asociados que los deseen y que son:

-Seguro de Responsabilidad Civil

-Seguro de Vida y Accidentes empleados según convenio.

ASESORIA DE SEGUROS

Servicios GRATUITOS de consultas y dudas en cualquier asunto relacionado con pólizas de Seguros Generales y Siniestros. Tanto el Departamento como la Asesoría, son fruto del acuerdo con CSM, S.L., Correduría de Seguros.

Despacho: Américo Vespucio 25, 41092 Sevilla.

SISTEMAS DE GESTIÓN Y CALIDAD

Acuerdo con Aguitec Consultores para la implantación y gestión de sistemas integrados de Calidad.

Sistemas de gestión: CALIDAD-MEDIO AMBIENTE-OHSAS

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Acuerdo con AVS para el asesoramiento en materia de prevención de riesgos laborales y medicina del trabajo.

CERTIFICACIÓN DE EMPRESAS INSTALADORAS

La certificación de empresas instaladoras EIC de Fenie es obligatoria y gratuita para los asociados.

ALQUILER Y COPROPIEDAD DE MEDIOS TÉCNICOS

Servicio de copropiedad para medios técnicos en alta y baja tensión, frío industrial y de alquiler para herramientas más frecuentes de baja tensión, gas y RITE.

TARJETA COYSALUD

Se entrega gratuitamente a todos los asociados que lo soliciten una tarjeta para obtener importantes descuentos en los servicios médicos con esta entidad.

De dichos descuentos se podrá beneficiar el representante de la empresa, así como su familia siempre que vivan en el mismo domicilio, para otra tarjeta adicional, el precio es de 9 euros anuales.

RESERVA DE AULAS

Nuestros socios pueden disponer de nuestras aulas de formación y reuniones previa reserva.

ACUERDO CON BORES Y CÍA ABOGADOS

Para asistencia jurídica especializada hasta un 20% de descuento para los socios de Epyme.

ADMINISTRACIÓN Y SUMINISTRADORAS

La Asociación se encarga de gestionar incidencias que surjan a los asociados en relación con las distintas Administraciones Públicas y las Cías Suministradoras.

DENUNCIAS

Tramitamos todo tipo de denuncias sobre intrusismo y venta de boletines. Ya funciona una comisión que tramita las denuncias y realiza un seguimiento hasta la obtención de resultados ante la Administración Pública y las empresas suministradoras.

DOCUMENTACIÓN EN INDUSTRIA

Gestionamos de forma GRATUITA:

-Inscripción de empresas en los distintos registros.

-Obtención del carné de instalador habilitado.

-Certificado de manipulador de gases fluorados.

DOCUMENTACIÓN EN MEDIO AMBIENTE

-Inscripción como pequeño productor de residuos tóxicos y peligrosos.

-Declaración anual de pequeño productor de residuos tóxicos y peligrosos.

LIBRERÍA

Disponemos de una amplia librería en la que podrán comprar los libros que necesiten con un 20% de descuento para los asociados que adquieran libros de Conaif y un 10% para el resto de libros.

ACUERDO CON FUNDACIÓN ECOTIC

Acuerdo con la Fundación Ecotic para la gestión de los RAEE en las instalaciones de nuestro socio colaborador RECILEC en condiciones preferenciales para nuestros socios.

ACUERDO CON PROGRAMACIÓN INTEGRAL

Con esta prestigiosa empresa tenemos un acuerdo para la compra de programas informáticos BASELEC, BASEFON y BASEGES, con un 20% de descuento para todos los instaladores asociados a EPYME.

ACUERDO CON COSTCO

Epyme ha llegado a un acuerdo con Costco para membresía en condiciones preferenciales para el instalador.

ACUERDO CON GRUPO ABADES

Con distintos descuentos en servicios de hostelería y hoteles.

ACUERDOS KIT DIGITAL

Acuerdos con STEL Order, Programación Integral, Cloud Gestion, Orange y con MasMóvil para la digitalización de la empresa instaladora, accediendo a productos en condiciones preferenciales.

ACUERDO CON BANCO SABADELL

Epyme ha llegado a un acuerdo con el Banco Sabadell para que todos nuestros asociados puedan beneficiarse de importantes bonificaciones económicas. Al abrir una cuenta Expansión Negocios PRO, los que no sean clientes de banco Sabadell, y se den de alta este año en Epyme, obtendrán una bonificación de hasta 60 € (en su cuota de inscripción), además del abono de un 10% de la cuota anual de Epyme.

ACUERDO CON ABANCA

Abanca y la Asociación Provincial de Empresas Instaladoras de Sevilla Epyme, han firmado este convenio que permitirá a cerca de ochocientas empresas instaladoras acceder a productos y servicios financieros en condiciones preferenciales y que permitan la viabilidad de los proyectos de autónomos y pymes de la instalación orientados a la eficiencia y rehabilitación energética.

ACUERDO CON REPSOL

Para obtener la Tarjeta Solred y beneficiarse de los descuentos estipulados al utilizarla. Los descuentos de carburantes para los asociados de Epyme que soliciten esta Tarjeta son los siguientes:

1,2 cts. /litro en Diesel y Gasolinas en las 3.900 EESS del grupo Repsol. 7 cts. /litro adicional sobre fijo en Diesel e+ y 9 cts. /litro Diesel e+10 en sus estaciones de Red Preferente (2600 EESS del Grupo Repsol y las que se vayan incorporando al acuerdo).

tarjeta gratuita sin ningún coste adicional. Exclusivamente en territorio nacional. Pagos, Combustibles, talleres, autopistas (peajes). Factura única con IVA desglosado.

CHARLAS Y JORNADAS TÉCNICAS

Organizamos jornadas y charlas ofrecidas por fabricantes, compañías suministradoras y la administración en todos los sectores de las instalaciones.

BOLSA DE TRABAJO

Otro servicio que os ofrecemos es el de nuestra Bolsa de Trabajo, todas aquellas empresas que estén interesadas en contratar a nuevo personal, no tienen más que solicitar a la Asociación los currículos vitae al perfil que más les interese. Además cada trimestre se publicará en nuestra revista un resumen con los históricos profesionales llegados recientemente.

ACUERDO GESYCAL

Asesoramiento en la contratación de obras y servicios con la Administración Pública (licitando directamente o a través de Uniones Temporales de Empresas).

FEDERACIONES Y CONFEDERACIONES

A través de las federaciones nacionales y autonómica, Fenie, Conaif y Fadia, gestionamos la asistencia y participación en ferias y congresos con precios especiales de viajes y estancias para nuestros asociados. También mantenemos una línea directa de información con estas federaciones para conocer y aclarar todas las normativas que publiquen las Administraciones Públicas y las Compañías Suministradoras. Asimismo, y a través de estas federaciones podemos disfrutar de numerosos y diversos servicios (ej.: entidades bancarias, alquiler de coches, telefonía, etc.) que se puedan consultar en sus páginas web:

www.fenie.es - www.conaif.es - www.fadia.info

Educación firma un protocolo con las Empresas Instaladoras de Andalucía para impulsar la FP

La consejera de Desarrollo Educativo y Formación Profesional María del Carmen Castillo Mena y María Teresa Cubero, como vicepresidenta de Fadia, plasman la colaboración directa entre la Junta y las empresas del sector, con ciclos que incluyen hasta cinco familias profesionales distintas.

La consejera de Desarrollo Educativo y Formación Profesional, María del Carmen Castillo, y en representación de la Federación de Asociaciones de Instaladores de Andalucía (FADIA) y como presidenta de la Asociación Provincial de Empresas Instaladoras de Sevilla (Epyme), María Teresa Cubero, han firmado en Sevilla un protocolo para fomentar e impulsar la Formación Profesional en Andalucía, que a partir de este curso pasa a impartirse en Dual para cumplir con la normativa estatal que regula estas enseñanzas.

En concreto, toda la FP Grado Básico, Medio y Superior así como en los cursos de especialización que incluyan una fase de formación práctica en las empresas se dualizan en el primer curso.

También Aurelio Chaves, secretario de Fadia, representó a la Federación Andaluza, durante la visita de la consejera a Epyme.

Familias profesionales relacionadas con la instalación

La Consejera ha señalado que con esta iniciativa se puede beneficiar el alumnado que curse las familias profesionales de Administración y Gestión; Comercio y Marketing, Electricidad y Electrónica; Energía y Agua e Instalación y Mantenimiento. Este curso la Consejería ha ofertado más de 46.800 plazas en centros públicos de estos ciclos formativos relacionados con el sector productivo que representa FADIA.

María del Carmen Castillo ha explicado que este acuerdo pretende además dar a conocer entre las empresas la Formación



Maite Cubero y María del Carmen Castillo durante la firma.

Profesional y su importancia como motor de desarrollo económico. “Esta modalidad no solo beneficia al alumnado, sino que también fortalece la competitividad de nuestras empresas locales y, por lo tanto, hay que vincular la FP al sector producti-

vo”, ha aseverado. Se trata de dar a los estudiantes de estas enseñanzas la mejor formación tanto en las aulas como en la fase de formación en empresa u organismo equiparado.



Durante el encuentro se realizó una visita a las instalaciones de Epyme

Castillo ha asegurado que “seguimos necesitando más presencia empresarial, porque sin empresas no tiene sentido la FP, y sin titulados el mercado de trabajo no dispondrá de la mano de obra cualificada que necesita”. Para ello, ha afirmado que es “imprescindible fortalecer los vínculos entre la administración educativa, centros educativos y el tejido empresarial”. Además, ha destacado que es esencial que todas las empresas, no solo grandes corporaciones sino especialmente las pymes y micropymes, se sumen en la nueva FP, “porque todas son importantes y necesarias”.

Con el mínimo coste para las empresas

Igualmente, Castillo ha mandado un mensaje de tranquilidad a los empresarios, al igual que en el pasado curso, todo el alumnado estará dado de alta en la Seguridad Social, un coste que no ha sido repercutido en las empresas andaluzas sino asumido por la Consejería. Tal y como sucede con los centros públicos, tanto al alumnado como a los propios centros concertados se les exige de cualquier carga burocrática que suponga la cotización de las prácticas no remuneradas.

Colaboración público-privada para impulsar la formación profesional

Por su parte María Teresa Cubero, vicepresidenta de Fadia, indicó que el presente convenio es una muestra de cómo la colaboración público-privada puede brindar oportunidades tanto a las pymes del sector como a los estudiantes de toda Andalucía.

“Con esta firma ofrecemos a los estudiantes de la FP Dual la oportunidad de ingresar en un sector dinámico, con pleno empleo y con mucho futuro. Al mismo tiempo, las empresas instaladoras podrán hacer frente a uno de sus grandes desafíos: la falta de mano de obra cualificada en las instalaciones”.

La labor de acercamiento de las asociaciones

En este sentido, Maite Cubero recordó la labor que se lleva realizando desde Epyme para acercar la realidad de las empresas instaladoras a la FP y viceversa.

Por ejemplo, con la celebración de jornadas informativas sobre la FP Dual de la mano



Previo a la firma se realizó una reunión informal entre Fadia y la Consejería

de la Cámara de Comercio, así como la celebración de visitas a institutos de FP dentro del marco de las acciones de Socio Junior para conversar con los jóvenes instaladores sobre las oportunidades laborales en el sector instalaciones y los primeros pasos a la hora de emprender en nuestro sector.

También se comentó la labor de las asociaciones y de la Federación Nacional Fenie en la promoción de los jóvenes talentos mediante la celebración del concurso de jóvenes instaladores tanto a nivel provincial como en el ámbito nacional e internacional.

Líneas de actuación recogidas

El convenio recoge distintas líneas de actuación tales como fomentar el número de plazas formativas para el desarrollo de la fase de formación en empresas u organismos equiparados; difundir y dar a conocer el papel y las formas de participación de la empresas en la FP Andaluza o impulsar las relaciones entre centros docentes y empresas con el fin de conocer las necesidades de perfiles formativos que precisan los sectores productivos para formar a futuros profesionales que respondan a las necesidades del mercado laboral.



Al finalizar la firma la Consejera atendió a los medios.

Epyme y la Cámara de Comercio de Sevilla organizan una jornada sobre la nueva FP

Bajo el título “Llegó el cambio a la FP en Andalucía”, Epyme y la Cámara de Comercio de Sevilla celebraron este interesante evento que tuvo lugar en la sede de la Asociación, en formato mixto, y en el que se trató todo lo relativo a la FP DUAL como una de las soluciones a la falta de mano de obra en el sector.

Con la nueva FP la empresa instaladora tendrá un papel importante en el aprendizaje del alumnado, y además la oportunidad de recuperar realmente la figura del aprendiz, tan demandada por nuestras empresas y que hoy en día puede actualizarse mediante la FP Dual.

La jornada fue inaugurada por María Teresa Cubero, presidenta de Epyme, que estuvo acompañada por Belén Castro, técnica de la Cámara de Comercio de Sevilla.

La presidenta de Epyme destacó la importancia de acelerar la FP Dual en Andalucía como posible mecanismo para aliviar las dificultades de contratación que se están encontrando las empresas instaladoras.

Maite Cubero, instó también a los empresarios del sector a interesarse por este sistema de formación que poco a poco se va imponiendo en España y que ya tiene un largo recorrido en Europa.

El encuentro sirvió para esclarecer y arrojar luz ante la incertidumbre que genera la puesta en marcha del nuevo sistema de Formación Profesional Dual. César García, fundador de Dualcon, y especialista en FP Dual fue el encargado de desarrollar una interesante ponencia en la que desglosó el decreto regulatorio de la FP, además de las experiencias de empresas, centros educativos y alumnos.

A continuación se celebró una mesa redonda sobre proyectos educativos de centros andaluces. Esta mesa redonda estuvo formada por representantes del I.E.S. Politécnico, I.E.S. Atenea y C.D.P Safa -Ecija.



César García, Belén Castro y Maite Cubero durante la presentación del evento

Para finalizar se dio a conocer un caso de éxito de la FP Dual en el que participaron todos los agentes implicados en el proceso: la empresa, el centro educativo y el alumno.

En este sentido Pedro Gutiérrez de la empresa AMETEL contó su experiencia en esta modalidad de formación junto a Rosalía Jiménez, vicedirectora del I.E.S Politécnico y Abraham Guarnido como embajador y alumno.



Mesa redonda protagonizada por los representantes de los centros educativos

¿Quieres ser instalador **habilitado**?

Escanea el código **QR** para ampliar información e inscripción para las diferentes habilitaciones

- Climatización y calefacción (R.I.T.E.)



- Instalador de Gas



- Agente de Puesta en Marcha (A.P.M.R.)

- Electricidad (B.T.)

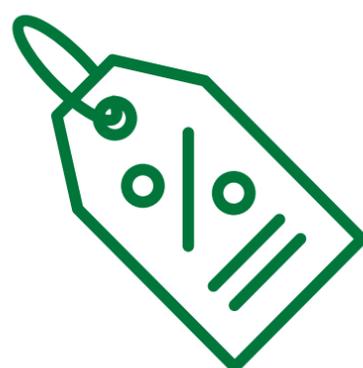


- Frío Industrial



Formación para futuros profesionales de la **instalación** y el **mantenimiento**

Pregunta **aquí**
por tu
descuento



Formación bonificada
para trabajadores

Epyme recibe la visita de los estudiantes de electricidad y electrónica del IES Ostippo

En el mes de diciembre Epyme, de la mano de Sofamel, realizó esta formación en la asociación para mostrar a los estudiantes de FP de la rama eléctrica y electrónica del IES OSTIPPO, las particularidades del día a día de la instalación.

Los alumnos del IES OSTIPPO visitaron las instalaciones de Epyme en un encuentro en el que se analizó el futuro de la instalación y los nuevos retos y escenarios de la profesión.

En este sentido, representantes de los departamentos de formación y técnico, explicaron a los futuros instaladores los alcances de la formación reglada y la formación obligatoria que se exige a los profesionales para realizar determinados trabajos.

Igualmente, se recordó la normativa que debe cumplir el instalador a la hora de constituirse como empresa, así como los pasos asociados al emprendimiento en el sector de las instalaciones.

En el encuentro participó la empresa Sofamel para explicar a los jóvenes los perfiles más demandados en la profesión y la relación entre el instalador y los fabricantes y distribuidores.



Alberto Serrano y Antonio Méndez durante el encuentro.

Sobre el programa Socio Junior

Epyme lleva más de cinco años celebrando el programa "Socio Junior" entrando en contacto con cerca de 2.000 alumnos de F.P. en la provincia de Sevilla.

Este programa ofrece a los estudiantes de FP de la Instalación el poder ser socios de Epyme de manera gratuita mientras estén

realizando sus estudios, pudiendo acceder así a determinados servicios de la Asociación.

¿Quieres realizar un evento en tu centro?

Si deseas participar en el programa de socios junior o quieres organizar encuentros con tu centro educativo contacta con departamento.formacion@epyme.org.

Epyme participa en la primera Feria de Empleo y Orientación Laboral de Pilas

La Asociación dispuso de un stand en el que pudo explicar a los jóvenes la importancia de apostar por una profesión de futuro como es la instalación. Durante el encuentro se celebraron talleres formativos y ponencias con la intervención de distintas empresas.

También se contó con la participación de empresas instaladoras de la zona que interactuaron con los futuros instaladores. Estas empresas fueron Domo Segelec, y los autónomos Juan Ruiz y José Medina.



Epyme presentó su Decálogo para la diversidad cultural

El compromiso con la diversidad, la equidad e inclusión, forma parte del propósito de Epyme y por ello, somos conscientes de contemplar estos aspectos, como elementos transversales y de valor añadido, con el objetivo de que esté reflejado en todos nuestros grupos de interés.

Con esta iniciativa Epyme se compromete por una cultura corporativa, donde esté reflejado el talento diverso como parte del propósito de la Asociación, respetando y aceptando la diferencia de cada una de las personas y siendo conscientes que contar con este talento, aporta nuevas formas de aprendizaje.

Igualmente, esta iniciativa facilita la apertura de nuevos mercados y una mirada diferente para favorecer entornos de trabajo donde se pongan en valor estos aspectos y así impulsar la creación de equipos interculturales, diversos, equitativos e inclusivos.



La Asociación recoge el distintivo Divem 2024



Epyme es premiada con este distintivo por las acciones realizadas en favor de la diversidad en el mundo de la empresa.

En este sentido Epyme ha realizado su Decálogo de la Diversidad Cultural para mostrar su compromiso con la diversidad, la equidad e inclusión, en el mundo de la empresa y en la sociedad en general.

Igualmente, la Asociación realizó en el mes de diciembre acciones formativas para sensibilizar a los trabajadores en distintas materias relacionadas con este ámbito.

Y es que el pasado 7 de noviembre, Accem organizó en Madrid el acto de entrega de sus distintivos 2024 en el que recompensó a 18 empresas.

Accem celebró en Epyme una jornada sobre diversidad



El personal de Epyme y otros socios de la Isla de la Cartuja recibieron esta formación titulada "la mirada de la diversidad cultural: cómo gestionar la diversidad cultural en la empresa" dentro de las actuaciones del programa Divem.

La ponencia fue impartida por Nuria Fernandez Roma, técnica en gestión de la diversidad

cultural y experta en responsabilidad social corporativa y empresarial en Accem. Esta acción está enmarcada dentro del programa DIVEM con el propósito y objetivo de sensibilizar, asesorar y formar en el valor estratégico de gestionar la diversidad cultural en las empresas, creando alianzas para ayudar a generar un cambio social.

Nuevo servicio Epyme: informe sobre licitaciones públicas

La Asociación ha llegado a un acuerdo para ofrecer un nuevo servicio gratuito para los socios, consistente en recibir información diaria/semanalmente, sobre licitaciones en las provincias de Sevilla y Huelva, relativas a las actividades de la instalación.

Desde la Asociación se enviará con periodicidad semanal información sobre licitaciones en las provincias de Sevilla y Huelva, relativas a las actividades de instalaciones eléctricas, instalaciones de frío y calor, contra incendios, fontanería, gas, energías renovables, sistemas de seguridad privada, venta de energía, suministros de material eléctrico y de equipos de frío y calor, y mantenimiento industrial.



La información llegará a través de un grupo de difusión de WhatsApp. Para ello ten instalada la aplicación de WhatsApp en tu móvil, guarda en tu agenda, el número 618143870 como contacto con el nombre "Epyme WhatsApp". Una vez guardado, envía un primer y único mensaje de WhatsApp a ese número, solicitando darte de alta.

Nuevo servicio: asesoramiento a las empresas sobre FP Dual



Como parte de la respuesta a la gran dificultad en la contratación de mano de obra, desde Epyme en colaboración con la Cámara de Sevilla ofrecemos un servicio de asesoramiento sobre la formación profesional dirigido a tu empresa.

Si estás interesado en conocer la nueva Formación profesional en Andalucía, si valoras la Formación Profesional como una oportunidad, has colaborado

anteriormente o te lo planteas y no sabes cómo hacerlo, ni cuál es la situación actual, podemos concertar una visita de asesoramiento totalmente gratuita en la empresa. Este asesoramiento no te compromete, sólo es informativo.

Si estás interesado en concertar una cita escríbenos al email: departamento.formacion@epyme.org.

Constituidas las comisiones de trabajo de Epyme



La Asociación ha realizado una serie de reuniones constitutivas de sus comisiones de trabajo en las distintas especialidades de la instalación.

Las comisiones son:

- Electricidad
- Gas
- RITE-Frío Industrial
- Energías Renovables
- Intrusismo.
- Telecomunicaciones
- PCI

Estas comisiones tienen como objetivo realizar trabajos específicos en cada una de las especialidades de la instalación.

Han quedado constituidas todas las comisiones excepto la de Fontanería. Si estás interesado en formar parte de la comisión de fontanería debes enviar un correo electrónico solicitándolo a informa@epyme.org

Epyme y el INSFF firman un acuerdo de colaboración



Este nuevo acuerdo tiene dos grandes objetivos. El primero es el de crear un observatorio del sector y el segundo es la puesta en marcha de un programa de medidas encaminadas a atender los principales retos a los que se enfrentan las empresas. El observatorio tiene como finalidad proporcionar información estratégica y servirá como

herramienta clave para apoyar la toma de decisiones, identificar tendencias y oportunidades de mercado, detectar desafíos y proponer soluciones para mejorar la competitividad, entre otros. Maite Cubero, presidenta de Epyme y uno de los directores del Instituto de Formación Financiera, Rafael Cantueso, firmaron del acuerdo.



aramburuguzmán



@aramburuguzman
www.aramburuguzman.com

Desde 1971 dando servicios a profesionales.



CONECTAMOS CONTIGO

NOSOTROS:

ARAMBURU GUZMÁN es una empresa líder en el sector dedicada al almacenamiento y distribución de materiales de ferretería, obra civil, calefacción, energías renovables, saneamientos, fontanería, riego, climatización y piscinas. La innovación y la adaptación nos permite ofrecer soluciones eficaces y estar a la vanguardia del sector.

- ✓ Amplia gama de productos.
- ✓ Exposiciones de baño.
- ✓ Disponibilidad de stock permanente.



Servicios:

Más de 40.000 referencias.

Trabajamos con las mejores firmas del mercado.

Decoración integral de baños.

Gran variedad de opciones para mejorar el espacio del baño.

Almacén y Exposiciones.

Contamos con más de 15.000 m² de espacio logístico.

Sevilla

Pol. Ind. PISA - C/ Lonja 9
41927 Mairena del Aljarafe
Sevilla
Tif: 954186900

Mérida

Pol. Ind. El Prado
C/ Palencia 2 06800
Mérida (Badajoz)
Tif: 924389414

Pol. Ind. Carretera Amarilla
C/ Fernández Murrube 18
41007 Sevilla
Tif: 665230308

Badajoz

Pol. Ind. El Nevero
C/ Nevero 15 Parcela 42 Naves 2-3
06006 Badajoz
Tif: 605949232

Cádiz

Parque Empresarial
C/ Del Desarrollo 15, 11407
Jerez de la Frontera. (Cádiz)
Tif: 956183000

Huelva

Ctra. Sevilla - Huelva km. 637
21007 Huelva
Tif: 959230050



info@aramburuguzman.com

La Fundación Epyme canaliza un fondo solidario para los afectados de la DANA

Ante los recientes daños ocasionados por la DANA en la comunidad valenciana y la urgente necesidad de recursos para atender a las personas y entidades afectadas, la Fundación Epyme y la propia Asociación crearon un fondo solidario de ayudas a los damnificados.

En respuesta a la solicitud de ayuda de nuestras asociaciones homólogas en Valencia — ASEIF (Asociación de Empresarios Instaladores de Fontanería, Instalaciones Térmicas, Gases y demás Fluidos de la Provincia de Valencia) y ASELEC (Asociación de Empresas de Instalaciones Eléctricas, Telecomunicaciones y Energías Renovables de Valencia)—, desde nuestra Fundación hemos tomado la iniciativa de poner en marcha un primer paquete de ayudas.

Inicialmente se hizo un llamamiento para el envío de materiales, pero la situación complica enormemente la logística. Por ello, nuestro esfuerzo se canalizó a través de la Fundación Epyme mediante la creación del “Fondo Solidario Epyme”, con el propósito de que las empresas asociadas, sus trabajadores y todos los miembros de Epyme podamos contribuir a mitigar los efectos de esta catástrofe. A través de este fondo, las



empresas y trabajadores valencianos afectados dispondrán de un recurso adicional para aliviar sus necesidades y reestablecer su actividad en nuestro sector.

En este sentido, nuestra Asociación ha realizado una aportación inicial de 3.000 euros al “Fondo Solidario Epyme”, cantidad que se ha ido incrementando sustancialmente gracias al aporte de el empresariado sevillano y del mundo de las instalaciones en general.

Si deseas colaborar, puedes realizar una transferencia a la cuenta de la Fundación Epyme, cuyos datos te indicamos a continuación:

FUNDACIÓN DE LA ASOCIACIÓN PROVINCIAL DE EMPRESAS INSTALADORAS DE SEVILLA (FUNDACIÓN EPYME)

CAIXABANK: IBAN ES34 2100 7275 1722 0009 2507

La Fundación Epyme se une a la “Alianza Verde”

El pasado 30 de octubre de 2024 se celebró el «IV Encuentro de la Alianza Verde», un evento que reunió a empresas y organizaciones sociales, como Fundación Epyme y la Fundación Trafigura, para reforzar la colaboración en la creación de ecosistemas inclusivos y sostenibles. La Fundación Trafigura es una ONG independiente, que invierte en soluciones de alto impacto y a largo plazo en el área medioambiental y frente al cambio climático.

La jornada destacó la importancia de las energías renovables y el compromiso por un desarrollo social y medioambiental justo.



El encuentro, tuvo como objetivo la firma de un convenio marco de colaboración entre empresas del sector verde y entidades sociales. Se busca consolidar una estrategia de transición energética con impacto positivo en los jóvenes y comunidades vulnerables.

Con la firma la Fundación Epyme se posiciona como agente clave en el ámbito de la formación y la inserción laboral en sectores estratégicos como el de las energías renovables.

Epyme y Banco Sabadell renuevan su acuerdo de colaboración

Banco Sabadell y la Asociación de Empresas Instaladoras de Sevilla han anunciado recientemente la renovación de un convenio de colaboración que tiene como objetivo principal impulsar el crecimiento económico y apoyar el desarrollo de las pequeñas y medianas empresas de la instalación en la provincia.

Este acuerdo estratégico se enfoca en proporcionar a los empresarios locales acceso a soluciones financieras especializadas para favorecer el emprendimiento y la competitividad en el mercado.

A través de esta alianza, Banco Sabadell ofrecerá a los socios de Epyme y su entorno una serie de beneficios financieros exclusivos y productos bancarios diseñados para satisfacer las necesidades específicas de las pymes y sus familiares dentro de la Cuenta Sabadell Negocios PRO.

Por su parte, Epyme colaborará activamente en la difusión de estos beneficios entre sus asociados. Este esfuerzo conjunto tiene como meta fomentar el crecimiento sostenible y facilitar el acceso a herramientas que potencien la competitividad de las empresas asociadas.

Sabadell Profesional impulsa este acuerdo con los instaladores

El acuerdo está promovido por Sabadell Profesional, una división de la entidad bancaria que lleva más de 30 años velando por los intereses de colegios profesionales y asociaciones, acompañándolos a través de convenios y acuerdos de colaboración.

Sabadell Profesional impulsa este acuerdo con los instaladores

Rodrigo Molina, Director Territorial de Instituciones del Banco Sabadell comentó sobre el acuerdo "Estamos muy satisfechos de renovar este convenio con Epyme. Para Banco Sabadell, apoyar a



Maite Cubero y Rodrigo Molina durante la firma del acuerdo

los empresarios de la provincia es una prioridad, ya que sabemos que son ellos quienes impulsan la economía y generan empleo. Este acuerdo es una muestra de nuestro compromiso por contribuir al fortalecimiento del tejido empresarial y facilitarles el acceso a los recursos financieros y conocimientos que necesitan para crecer."

Por su parte Maite Cubero, presidenta de Epyme comentó: "Este convenio con Banco Sabadell es una excelente noticia para nuestros asociados, ya que les abrirá las puertas a servicios y financiación que responden a sus necesidades reales. Estamos convencidos de que esta alianza permitirá que nuestras pymes cuenten con mejores oportunidades para expandirse, innovar y enfrentar los retos de un mercado cada vez más competitivo."

Compromiso por el desarrollo económico de las Pymes

Con la renovación de esta alianza, se reafirma el compromiso de ambas organizaciones por contribuir al desarrollo económico de la región y ofrecer a los empresarios de la instalación las herramientas necesarias para fortalecer sus negocios. Se espera que, a través de esta colaboración, se impulse el crecimiento económico y se genere un impacto positivo en el sector de las instalaciones.

Sobre Banco Sabadell

Banco Sabadell es uno de los principales grupos bancarios del sistema financiero español, fundado en el año 1881 y perteneciente al IBEX 35. Presente en 15 países, cuenta con bancos comerciales en España, el Reino Unido y México.

Conaif reúne al mundo de la instalación en la 34 edición de su Congreso, celebrada en Castellón

Castellón ha acogido este año la 34 edición del Congreso de CONAIF, el foro anual para instaladores decano del sector que lleva celebrándose ininterrumpidamente desde el año 1990. Un total de 483 personas asistieron en el Palacio de Congresos de la ciudad a las dos jornadas, los días 3 y 4 de octubre, en las que se analizó la actualidad de las instalaciones, las oportunidades de las empresas instaladoras y los retos a los que se enfrenta la industria relacionada con las instalaciones térmicas, de gas, agua, frío, energías renovables y electricidad.

Con una notable presencia de instaladores de Castellón y procedentes de otras 38 provincias diferentes, así como de representantes de la mayoría de las asociaciones, gremios y federaciones de CONAIF, esta edición ha puesto de manifiesto el fuerte respaldo del colectivo al Congreso, pero también a la asociación anfitriona, Apimagc, que se ha volcado en la acogida a los congresistas y las tareas organizativas junto a la que es su Confederación Nacional, CONAIF.

Siguiendo la tónica de los últimos años, Alicia Senovilla ejerció una vez más de maestra de ceremonias, llevando las riendas de un Congreso que ha tenido grandes apoyos institucionales, en particular por parte del ayuntamiento de Castellón de la Plana y su concejalía de Turismo, la Generalitat Valenciana y la diputación de Castellón.

La alcaldesa de la ciudad, Begoña Carrasco, reconoció en la inauguración el papel de las pequeñas y medianas empresas que, como las instaladoras, "levantan cada día las persianas y mueven la economía de nuestro país, creando riqueza y empleo". Por su parte, la delegada del Consell en Castellón, Susana Fabregat, destacó en la clausura que "el congreso ha sido una oportunidad para fortalecer la colaboración y seguir avanzando hacia un futuro más sostenible e innovador".

Principales conclusiones

Entre las conclusiones que se han extraído de lo expuesto en el Congreso, destacan las siguientes:

- Las compañías Nedgia, Repsol y Redexis cuentan con los instaladores como figuras



Clausura con el presidente de CONAIF, Francisco Alonso; el presidente de Apimagc, Javier González Soria; la delegada del Consell en Castellón, Susana Fabregat y el concejal del ayuntamiento de Castellón Juan Carlos Redondo.

esenciales en la transición energética y colaboradores necesarios para avanzar en el proceso.

- Las tres presentan alternativas a los combustibles fósiles por las que apuestan para descarbonizar las viviendas y edifi-



David Fernández de Heredia, recibió el premio Manuel Laguna 2024

cios. Son los denominados combustibles renovables como el biometano, el hidrógeno verde o el bioGLP, entre otros. Su inyección en las instalaciones de gas no modifica sustancialmente la actividad de los instaladores ni su forma de trabajar, pues estos únicamente pasarán de instalar sistemas para solo combustibles fósiles a otros con renovables.

- Para Nedgia, el papel de las empresas instaladoras en la descarbonización es clave en dos aspectos: para instalar más calderas de gas que lleven los gases renovables como el biometano a más hogares, y para renovar los equipos de calefacción antiguos por otros más eficientes. Las calderas de gas son 100% compatibles con el biometano y la red de distribución está preparada para el futuro.

- Repsol sigue apostando por el canal de instaladores profesionales para el desarrollo de la actividad del GL.P. En su propuesta de valor ofrece incentivos y primas, asesora-

miento, multienergía, su imagen y apoyo comercial y técnico, entre otras ventajas.

- Para Redexis, las empresas instaladoras son fundamentales a la hora de transmitir a los consumidores finales la realidad del gas natural como energía eficiente, sus ventajas y las oportunidades que ofrece. Por otra parte, es importante señalar que la aparición de los gases renovables garantiza el futuro de las redes de gas.

- Existen múltiples tecnologías y sistemas de calefacción diferentes. Todos son válidos para descarbonizar los edificios, hay que ver cuál de ellos es el más idóneo en cada caso, teniendo en cuenta factores como la tipología de la vivienda o la viabilidad técnica de la instalación. La hibridación de tecnologías es una solución viable y económica para ello (caldera, bomba de calor de ACS, solar térmica, fotovoltaica, etc.) ya que las soluciones eléctricas no son 100% factibles. Acelerar el cambio de calderas antiguas por otras más modernas y eficientes, además de inyectar gases renovables en la red de distribución supondría grandes pasos.

- Los CAE's o Certificados de Ahorro Energético y la comercialización de energía (luz, gas y autoconsumo) ofrecen claras oportunidades de negocio a las empresas instaladoras. CONAIF, a través de Bettergy y Conaif Energía, respectivamente, facilita a su colectivo de asociaciones y empresas instaladoras el acceso a ambas actividades en condiciones ventajosas.

- Como sector, hay que poner en valor ante las Administraciones Públicas, la ciudadanía y los profesionales implicados, el importante papel de la actualización de la instalación eléctrica, la gran olvidada en las rehabilitaciones pero que es la columna vertebral de la transición energética en el sector residencial.

- Con el nuevo sistema de Formación Profesional Dual las empresas se convierten en formadoras puesto que alterna de forma simultánea la formación teórica en el centro educativo con la fase de formación en la empresa. Este sistema representa una potente herramienta para el reclutamiento y selección de personal por parte de las empresas.

- El propósito del reglamento europeo F-Gas es bueno, pero contiene lagunas en apartados concretos y algunas cuestiones no están bien resueltas. A las empresas instaladoras les exige un nivel de formación que es "desproporcionado" para las más pequeñas y complica el desarrollo de su actividad.

- El sector de la climatización y refrigeración está "hiperregulado" al incorporar la normativa y nuevas obligaciones que, cada vez con más frecuencia, vienen de Europa. Si bien es verdad que las ayudas públicas y subvenciones han sido un motor para las instalaciones de aerotermia, las empresas instaladoras piden a la Administración que se agilicen las tramitaciones y simplifiquen los procesos.

- La Inteligencia Artificial ha llegado al sector para quedarse y va a cambiar la forma en que hacemos las cosas. Tiene múltiples aplicaciones prácticas de las que las empresas instaladoras pueden beneficiarse: lectura automática de albaranes de proveedores, detección de subvenciones, respuesta automática a emails, gestión de repuestos... Cuanto antes se conozca y use, mayores serán la productividad, resultados y ventajas competitivas para las empresas instaladoras.

Galardones 2024

En un acto paralelo al Congreso, CONAIF entregó sus galardones anuales con los que reconoció el trabajo y los méritos de profesionales destacados en 2024.

David Fernández de Heredia, Gerente Senior Propuesta de Valor, Desarrollo y Alianzas de Repsol recibió el premio Manuel Laguna 2024 por su disposición abierta a colaborar

con CONAIF en los proyectos relacionados con la mejora de las instalaciones de gas y, más concretamente, las de G.L.P.

Además, CONAIF entregó sendas placas al mérito a las siguientes personalidades:

- José López Amoedo: expresidente de la Asociación de instaladores de Pontevedra (FONCALOR).

- Ofelio Alonso Díaz, expresidente de la Asociación de instaladores de Tenerife (Apigaste).

- Juan José González Carretero, expresidente de la rama de climatización, fontanería y energías asociadas de la Asociación de empresarios del Metal de Extremadura (ASPREMETAL).

- José Andrés Fernández Vargas, expresidente de la asociación de instaladores de Almería (ASINAL).

- Carlos Cestero Díez, expresidente de la asociación de instaladores de Guipúzcoa (INSTAGI).

- Jordi Durán Sada, director de Ventas de la empresa "Rafael Márquez Moro y Cía", fabricante español de racorería de latón para agua y gas, con una larga trayectoria de apoyo al Congreso de CONAIF.

- Gustavo Olaizola, instalador hispanoamericano que desde hace más de una década asiste ex profeso al Congreso de CONAIF desde su Argentina natal.

Con esta edición celebrada en Castellón, el Congreso de CONAIF reafirma su papel como punto de encuentro del sector y marco para el intercambio de conocimientos y experiencia entre los profesionales que forman parte de la cadena de valor.



Imágenes de las directivas de Conaif

El mundo del instalador y el concurso de jóvenes instaladores actividades de referencia en Matelec

FENIE, la Federación Nacional de Empresas de Instalaciones Eléctricas, Telecomunicaciones y Climatización de España, ha concluido su participación en Matelec 2024 con una gran afluencia de profesionales, centrando sus actividades en las ponencias y mesas debate, además de la Formación Profesional y el impulso a los jóvenes talentos a través del Concurso Nacional de Jóvenes Instaladores.

Durante los días de la feria, el stand de FENIE atrajo a una multitud de visitantes interesados. El espacio, dividido en distintas áreas, incluyó un auditorio que ofreció ponencias y debates donde se trataron temas clave para la capacitación de los profesionales del futuro. Entre los más destacados estuvieron la aerotermia, el desafío de la electrificación de la economía, entre los que se resaltó la figura del instalador como pieza central en la transición energética, o nuevas oportunidades de negocio como el sistema CAEs que presentó Fenie Energía.

Otra de las áreas que generó gran interés fue el espacio corporativo, en el que FENIE llevó a cabo destacadas reuniones con organizaciones y el Ministerio de Industria y Turismo en materia de seguridad industrial. El Concurso Nacional de Jóvenes Instaladores fue, sin duda, uno de los eventos más destacados de la feria. La competición, que reunió a 41 participantes a nivel nacional, atrajo a miles de profesionales que siguieron de cerca la evolución de los concursantes.

La ceremonia de clausura, celebrada el 8 de noviembre, contó con la presencia de Yolanda González Sánchez, subdirectora general de promoción dual y relaciones con la empresa, Alberto Leal, director de Matelec, Miguel Ángel Gómez, presidente de FENIE, y Jesús Román, secretario general de FENIE, quienes reconocieron el esfuerzo y dedicación de todos los participantes y el gran futuro del sector de las instalaciones.

Yolanda González, por su parte, aplaudió la iniciativa de FENIE. En este ámbito Alberto Leal, director de Matelec, agradeció a



Foto de familia en el espacio el mundo del instalador



Entrega del premio al ganador del Concurso Nacional Jesús González



Instante de la competición

FENIE su compromiso y resaltó el impacto positivo de la formación profesional en el crecimiento del sector.

Por su parte, Miguel Ángel Gómez y Jesús Román, presidente y secretario general de FENIE expresaron su satisfacción con el alto nivel demostrado por los jóvenes instaladores en esta edición: “Todavía tenemos cantera”.

Finalmente, durante la clausura también se hizo entrega de los principales premios del Concurso.

Ganadores del Concurso Nacional

Durante esta edición, los 41 concursantes de la fase nacional de la 17ª edición del Concurso de Jóvenes Instaladores compitieron a lo largo de los cuatro días de la feria. Cada participante completó una prueba práctica en su cabina individual, instalada en el propio stand de FENIE “El mundo del Instalador”, y demostró sus conocimientos en una prueba teórica el último día del evento.

El premio al primer clasificado, en colaboración con Sonepar, fue para Jesús González, de la asociación de APIET SEGOVIA, representando al I.E.S. María Moliner. El podio fue completado por el concursante de la asociación de APES Ciudad Real, y del I.E.S. Francisco García Pavón, Jhimmy Alexander Condori que quedó en segundo lugar y en tercer lugar Carlos Valencia de la asociación ASEMIET Cáceres representando al I.E.S. Javier García Téllez.

Nuevos premios para los concursantes

Este año también se entregaron distintos premios como el Premio al Más Rápido que fue para Jordi Tortosa, de la asociación APEME de Alicante, representando al I.E.S. Antonio Navarro Santafé.

También el premio al Mejor Compañero, en colaboración con Fenie Energía, que recayó en Julien Häder de la asociación de ASEMIIE Ibiza representando al I.E.S. Isidor Macabich.

Por último el premio a la Mejor Puntuación Teórica, en colaboración con Sonepar, que fue para José Carlos Pérez de la asociación de APEI JAÉN representando al I.E.S. Las Fuentezuelas.



Prueba teórica del concurso.



La Asociación muy presente en esta edición de Matelec

FENIE y los colaboradores del Concurso donan parte del material reutilizable a institutos y centros de FP

Tras la clausura de Matelec 2024, FENIE, junto con algunos de los patrocinadores del Concurso Nacional de Jóvenes Instaladores, han decidido ceder a centros de formación profesional parte del material resultante de la prueba práctica nacional que se desarrolló durante la feria de Matelec. En una muestra de compromiso con la sostenibilidad y la economía circular, este material se destinará a los centros educativos participantes para contribuir a la formación de futuros profesionales del sector.

La mayoría de los institutos aprovecharán esta donación para equipar sus aulas de formación con material novedoso. Esta acción, permitirá que los centros educativos dispongan de recursos actualizados y

alineados con las exigencias actuales del sector.

Otro de los puntos de interés ha sido la aportación de herramientas por parte de los colaboradores, que han permitido a los concursantes desarrollar correctamente la prueba práctica. Además, estas herramientas también se cedieron a los concursantes al finalizar el concurso, disponiendo así, de un recurso adicional para su desarrollo profesional.

Epyme siguió de cerca el evento

Una comitiva de la Asociación formada por directivos y trabajadores acompañó al concursante sevillano del CIPFP El Arenal Juan Carlos de los Santos Amuedo.

También pudieron asistir a las principales jornadas y encuentros ofrecidos en “El mundo del instalador”, así como visitar los espacios de los socios colaboradores de Epyme.

Fenie Energía crea un fondo con una dotación inicial de 300.000 para afectados por la DANA

Este fondo de ayudas, que se canalizará a través de la Fundación Fenie Energía, estará abierto también para recibir donaciones de accionistas, agentes energéticos, clientes, empleados y sociedad en general, e irá destinado principalmente a las empresas instaladoras y clientes de la compañía afectados en este trágico suceso.

Fenie Energía, comercializadora independiente de electricidad y gas formada por más de 3.000 empresas instaladoras, ha creado un fondo de ayudas con una dotación inicial de 300.000 euros para clientes y para sus empresas instaladoras que se han visto afectados por las graves lluvias torrenciales e inundaciones derivadas de la DANA la pasada semana, y está abierta a recibir donaciones que apoyen esta causa. La Compañía cuenta con 40 Empresas Delegadas en las zonas afectadas, que dan servicio a más de 6.000 clientes. Después de establecer contacto con ellas y confirmar que, afortunadamente, no ha habido pérdidas humanas, se ha comenzado a trabajar para ayudarlas en la reactivación de sus actividades y en la atención a los clientes afectados.



Algunas Empresas Delegadas han sufrido en primera persona los estragos de la DANA: han perdido sus locales comerciales, oficinas o naves, y todo lo que había en su interior, material de oficina y electrónico y maquinaria, además de perder muchas de ellas también sus vehículos comerciales y furgonetas de trabajo. Si estas empresas no disponen de ayuda inmediata, los clientes no podrán reestablecer el suministro eléctrico en sus viviendas y locales.

Precisamente para ello, Fenie Energía cuenta con Empresas Delegadas repartidas por toda la geografía española dispuestas a desplazarse a las zonas afectadas a realizar labores de reparación, para realizar lo que ellas mismas han denominado como una "cadena de solidaridad".

La Compañía de los Instaladores va a canalizar, a través de su Fundación, www.fundacionfenieenergia.es, este fondo de ayudas y espera que el llamamiento sea respondido por todos sus grupos de interés.

El debate de la España Despoblada de Huelva se enfoca en el buen servicio de los agentes

El Agente Energético y socio de Epyme Enrique Villegas compartió su experiencia trabajando en el sector eléctrico.

Una de las principales conclusiones en la que hizo hincapié fue en la filosofía con la que nació Fenie Energía hace 14 años de atención personalizada a los clientes por parte de su instalador de confianza.

"Seguimos fieles a nuestra idea de ofrecer una atención transparente, de calidad y de proximidad", concluyó Enrique Villegas.



Epyme presente en la feria de rehabilitación Rebuild Rehabilita 2024

Maite Cubero, presidenta de Epyme, participó en uno de los actos de Rebuild Rehabilita 2024, al entregar el premio a la transformación ambiental avanzada al Ayuntamiento de Sevilla.

Rebuild Rehabilita 2024 analizó los principales retos de los instaladores en materia de eficiencia y seguridad en los edificios del 22 al 24 de octubre en Sevilla en Fibes.

La feria contó con el Foro de Instalaciones, dedicado exclusivamente a estudiar los desafíos y casos de éxito del segmento con los que inspirar a sus profesionales.

Maite Cubero asistió a la ceremonia de entrega de premios de la Feria, para galardonar al Ayuntamiento de Sevilla con el Premio a la Transformación Ambiental Avanzada.

Igualmente, nuestro socio José Antonio Cordero, de la empresa R&C nueva infraestructura, fue uno de los especialistas en la mesa que trató el papel de los instaladores en la rehabilitación.

La cumbre se presentó como la primera plataforma de negocios en el ámbito de la renovación de edificios y zonas urbanas en



España, y reunió a toda la cadena de valor del sector a fin de conocer de primera mano las innovaciones que se están desarrollando en cada área operativa.

Así, empresas de rehabilitación y reformas, arquitectos, aparejadores, constructoras, promotoras, ingenierías e instaladoras, entre otros, descubrieron los materiales, productos y soluciones de vanguardia.

También se presentaron los mejores casos de éxito en cuanto a rehabilitación de activos y áreas metropolitanas se refiere. El espacio acogió estos testimonios y ejemplos destacados en el Congreso Nacional de Rehabilitación Avanzada, que contó con un programa de sesiones único en el que se reunieron expertos implicados en la actualización de edificios, barrios y espacios comunes.

Epyme asiste al 3er Congreso Tixe de la Federación Empresarial de Dos Hermanas

Bajo el lema “Visibilidad: Tu mejor estrategia” la Federación Empresarial de Dos Hermanas TIXE, celebró durante el mes de octubre su 3er Congreso.

Un gran evento donde se resaltó la labor del sector empresarial y la figura emprendedora de los empresarios y empresarias, así como la importancia de la visibilidad de las empresas en 360°.

Una representación de la Asociación acompañó a los empresarios nazarenos.



Gran año para la formación en Epyme con ciento cuarenta cursos en el 2024

Durante el año, cerca de 1200 alumnos han pasado por las aulas de Epyme, unos muy buenos resultados que reafirman a la Asociación como la opción preferida de los profesionales de la instalación. Cabe destacar que más del 95% de los alumnos son profesionales de la instalación, lo que nos permite conocer las necesidades de las empresas y poder adecuar nuestra oferta al pulso del sector.



Curso de trabajos en altura celebrado en Epyme



Inicio formaciones en colaboración con Cáritas

El departamento de formación cierra un año muy positivo en lo cuantitativo, pero también en lo cualitativo, teniendo muy buenas valoraciones por parte de los alumnos.

Destacar los grandes cursos para la obtención de certificaciones de instalador como lo son RITE, Electricidad y Frío Industrial y la preparación de los exámenes de gas, lo que posiciona a la Asociación como una cantera de instaladores en Sevilla.

Durante el 2025 se continuarán realizando estas formaciones para incorporar instaladores al mercado laboral.

Por su parte, las novedades formativas han llegado de la mano de la prevención, al organizar nuevos cursos de P.R.L. para máquinas y equipos industriales o para protección contra incendios.

Epyme colaborador del Ayuntamiento de la Puebla de Cazalla

Otra de las grandes actuaciones del 2024 ha sido la participación de Epyme en el programa Contigo La Puebla, programas de formación y empleo para capacitar a los ciudadanos de la comarca y facilitar su inserción en un sector laboral dinámico

co y con mucho futuro como es el mundo de la instalación.

Concretamente Epyme y su Fundación han actuado en un curso de montaje y mantenimiento de instalaciones eléctricas y en otro de los cursos de fontanería y climatización, aportando el programa, la docencia y el asesoramiento necesario para asegurar el éxito del curso.

Y es que Epyme, además de crear itinerarios de formación para sus asociados, es partner en materia de formación y capacitación de ayuntamientos y otras entidades como ONG's, asociaciones y colegios profesionales, que desean realizar formaciones relativas al sector de las instalaciones.

La Fundación Epyme colabora con Cáritas

Durante el tercer cuatrimestre la Fundación Epyme ha colaborado con Cáritas en materia de formación, desarrollando cursos en las áreas de la instalación para los programas de formación y empleo que organiza Cáritas.

En esta ocasión, la Fundación organizó la formación de varios grupos en materia de prevención de riesgos laborales y trabajos en altura.

Cursos en el tercer cuatrimestre

RITE

Instalador Bja Tensión Básico

Riesgo Eléctrico RD 614/2001

PRL Básico

PRL Electricidad 20 horas 4

PRL Electricidad 6 horas 4

PRL Fontanería 6 horas 4

PRL Estructuras 6 horas 3

PRL Contraincendios

PRL máquinas y equipos industriales

PRL carpintería metálica

PRL carretillas elevadoras

Reciclaje PRL Electricidad 3

Reciclaje PRL Fontanería 2

Trabajos en Altura 4

Reciclaje trabajos en altura 4

Gases Fluorados PF1 2

Plataformas Elevadoras 3

Trabajos Verticales

Carretillas Elevadoras

Reciclaje Carretillas Elevadoras

Gas A

Gas ByC

Datos de contacto de empresas del sector

DE LA PUBLICIDAD · PROMOCIÓN

PROFESIONALES RECLAMOS Y REGALOS DE EMPRESA

Bernardo Muñoz Muriel

MECHEROS BOLÍGRAFOS PEGATINAS
CAMISETAS GORRAS
AGENDAS ABANICOS LLAVEROS

P. Empresarial «Nuevo Torneo» ·
C/ Acústica 33
41015 Sevilla · Telf. **954 438 169**

Gas

J.M. Pérez

Inspección. Mantenimiento.

TU INSTALADOR DE CONFIANZA

TELÉFONO
601336457

Especialistas
en gas

José M^a Pérez
Tu Instalador de Confianza

- Inspección-Revisión, Mantenimiento e Instalación de Gas Natural y Butano.
- Instalador Autorizado-Habilitado de gas, Categoría A.
- Agente de puesta en marcha -A.P.M.R.

tuinstaladordeconfianza@hotmail.com
www.tuinstaladordeconfianza.com

LA ELECTRICA INDUSTRIAL, S.L.

MONTAJES ELÉCTRICOS

Avda. Santa Clara de Cuba, Naves 2 - 8
41007 - Sevilla

Tel: 954 51 35 33 - Fax: 954 99 99 88 - lei@leisl.es

- INGENIERÍA, ESTUDIOS Y PROYECTOS.
- AHORRO DE ENERGÍA ELÉCTRICA.
- INSTALACIONES DE A.T. Y B.T.
- AUTOMATIZACIÓN Y SCADA.
- ARMARIOS DE MANIOBRAS.
- REPARACIÓN DE TRANSFORMADORES.
- ALQUILER DE TRANSFORMADORES.
- FILTRADO Y DESHIDRATADO DE ACEITE.
- REBOBINADO DE MOTORES.

www.leisl.es



Los datos de contacto
de su empresa aquí por
30 euros + IVA

miguelpoo@epyme.org

Página web:
envicor.es

Email:
info@envicors.es

📞 Teléfonos:
955892442 - 654330096 - 636960876

📍 Dirección:
P.I. PIBO Edificio Empona, Rda. Sanlúcar la Mayor, 1,
local 1, 41110 Bollullos de la Mitación, Sevilla.



**Envicor
Servicios
Energéticos**

Nuestros servicios:

Energías Renovables, Asesoría Energética, Sistemas de Climatización, Instalaciones, Fotovoltaica, Térmica, Biomasa, Aerotermia...

LA CORREDURÍA DE SEGUROS DEL INSTALADOR

CSM

CORREDURÍA DE SEGUROS

Contacta con nosotros en:



954 46 70 64



seguros@epyme.org



Asociación Provincial de
Empresas Instaladoras de Sevilla

Socios Colaboradores en el



tercer cuatrimestre de 2024



Conoce la figura del Pacto de Permanencia, un acuerdo entre el trabajador y la empresa

El pacto de permanencia es un compromiso por el cual, a través de un acuerdo entre trabajador y empresa, el primero se compromete a no abandonar su puesto de trabajo en un plazo de tiempo determinado a cambio de recibir una especialización profesional.

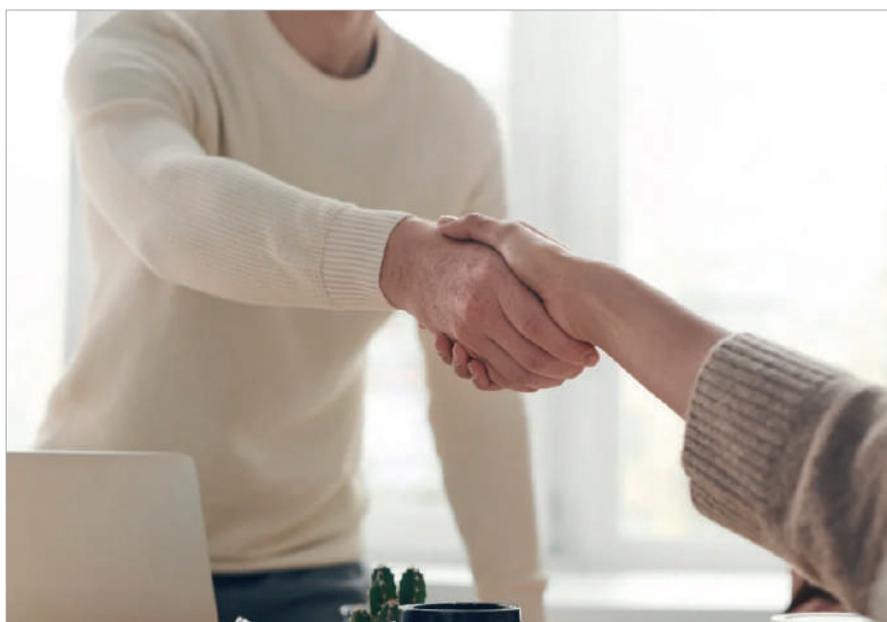
Existe una figura dentro de las contrataciones laborales que, a pesar de no ser algo nuevo, su existencia y alcances son desconocidos para muchas empresas del sector. El pacto de permanencia es un compromiso por el cual, a través de un acuerdo entre trabajador y empresa, el primero se compromete a no abandonar su puesto de trabajo en un plazo de tiempo determinado a cambio de recibir una especialización profesional.

Su regulación se encuentra en el artículo 21.4 del Estatuto de los Trabajadores:

“Cuando el trabajador haya recibido una especialización profesional con cargo al empresario para poner en marcha proyectos determinados o realizar un trabajo específico, podrá pactarse entre ambos la permanencia en dicha empresa durante cierto tiempo. El acuerdo no será de duración superior a dos años y se formalizará siempre por escrito. Si el trabajador abandona el trabajo antes del plazo, el empresario tendrá derecho a una indemnización de daños y perjuicios.”

Puesto que su regulación legal no es extensa, es la jurisprudencia la que ha ido estableciendo los requisitos exigibles para que un pacto de permanencia resulte válido:

- Es necesario que el pacto se articule por escrito con el trabajador, y se exprese literalmente en el contrato de trabajo o en un anexo al mismo. Asimismo, debe tener carácter voluntario, es decir, no cabe su imposición al trabajador.
- Periodo máximo de dos años, siendo nulo todo el tiempo establecido de manera superior. El periodo comienza a contar desde el momento que el trabajador finaliza la formación recibida.
- La formación debe haber sido a cargo de la empresa.
- El trabajador debe recibir una verdadera



El pacto de permanencia puede ser adoptado por un periodo máximo de dos años.

especialización profesional cuya finalidad sea poner en marcha proyectos concretos o realizar un trabajo específico.

No es válida la mera formación ordinaria para el desarrollo del puesto de trabajo que, en todo caso, es obligación del empresario impartir. Es necesario diferenciar entre formación y especialización a la hora de suscribir el pacto de permanencia, de modo que la impartición de formación genérica e indiscriminada a todos los trabajadores no puede apreciarse como válida en una cláusula anexa en los contratos de trabajo.

Tal y como dispone la sentencia del Tribunal Supremo de fecha 21 de diciembre del 2000 “La especialización profesional a cargo de la empresa que justifica el pacto de permanencia mínima es aquella formación singular o cualificada, que suponga un coste especial o extraordinario para la empresa, y que produzca al mismo tiempo un enriquecimiento del

patrimonio o valor profesional del trabajador fácilmente identificable”.

El incumplimiento del pacto de permanencia por parte del trabajador permitirá a la empresa reclamar una indemnización por daños y perjuicios, siendo recomendable que esta indemnización venga recogida en el propio pacto suscrito entre la empresa y el trabajador, siendo lo normal que la indemnización se calcule en función del coste de la formación impartida y del tiempo de permanencia en la empresa incumplido por el trabajador.

En definitiva, se trata de un pacto empresa-trabajador que se podría incluir en todos aquellos casos en los que la empresa dispense una formación cualificada y de especial entidad al trabajador con el objeto de evitar que, éste, una vez formado y habiendo adquirido ya una mayor valía profesional, abandone la empresa que apostó y asumió el coste de esa singular y especial formación.

Aldingás nuevo aliado de los instaladores en materia de calefacción y A.C.S.

El nuevo socio colaborador de Epyme ofrece innovadores servicios en materia de gas y aerotermia, destacando sus packs de calderas a medida listos para instalar. La empresa es además distribuidor oficial de la marca Rendamax.

Aldingás se ha incorporado recientemente a Epyme como colaborador para ofrecer a los instaladores todo tipo de soluciones para la generación de calefacción y A.C.S. (calderas, equipos autónomos, micro-cogeneración, etc) perfectamente adaptados a las necesidades de cada uno de sus clientes.

A punto de cumplir veinticinco años en el sector, desde sus inicios Aldingás ha orientado su actividad a la evolución y el perfeccionamiento de un nuevo concepto energético basado en la alta eficiencia y un consumo responsable, garantizando siempre la máxima seguridad y el respeto al medio ambiente.

Valor añadido para el sector

Además de un extenso catálogo, caracterizado por la calidad y la rentabilidad de sus productos, disponen de unos recursos clave que aportan un valor añadido a la empresa, entre los que destacan:

- Más de 15 años de know-how en el mundo de la calefacción.
- Una plantilla flexible y siempre dispuesta a afrontar nuevos retos.
- Una estructura propia que les permite hacer realidad sus diseños.
- Un selecto grupo de colaboradores o partners con los que ningún proyecto es demasiado grande.
- Una Oficina Técnica dinámica e innovadora.

Llega a Epyme este innovador fabricante y distribuidor

Soluciones pioneras en el sector

Desde 1996 Aldingás se ha distinguido en el sector por el desarrollo de equipos autónomos completamente a medida y llave en mano. Desde grupos de calderas, soluciones de aerotermia, hasta grupos de presión, los equipos autónomos generadores de calor están preparados para su transporte y conexión directa en exteriores de los edificios.

Estos equipos autónomos destacan por la calidad de los materiales empleados: estructura metálica, calderas, bombas, equipos de regulación y control, siempre según las necesidades del cliente e incluyendo el mantenimiento de los propios equipos.

Aldingás siempre ha tenido como punto de partida el desarrollo de nuevos productos y la continua búsqueda o investigación de las soluciones más eficientes y económicas, mediante el uso de las nuevas tecnologías.

Un potente equipo técnico trabaja constantemente para poder ofrecer al cliente soluciones innovadoras de la máxima calidad, uno de los puntales básicos en los que se apoya la empresa.

Distribuidores de Rendamax

Aldingás tiene un acuerdo con Rendamax, para la distribución de sus productos en España. Este fabricante, nacido en 1968, es líder en la producción de equipos de calefacción central y agua caliente de alta calidad, y ha forjado alianzas con empresas y distribuidores especializados en todo el mundo.

Contáctalos

Teléfono: (+34) 93 491 21 34

Correo electrónico:

aldingas@aldingas.com

Servicio asistencia técnica:

sat@aldingas.com.

Web: <https://aldingas.com/>

Entrevista: Franmar, especialistas en outsourcing en recursos humanos, nuevo socio colaborador

Damos la bienvenida a Franmar que se incorpora a la Asociación como socio colaborador para dar servicio a las empresas instaladoras en materia de outsourcing ante el gran reto de conseguir personal cualificado en el mundo de la instalación. Para aclararnos distintos conceptos, charlamos con Francisco Barranco, director de servicios de la empresa.

Para comenzar, ¿cómo define el outsourcing en recursos humanos?

R: El outsourcing en general, es un proceso en el cual una empresa contrata a otra para que se encargue de ciertas actividades o servicios que no forman parte de su negocio principal. Esto puede incluir desde tareas administrativas hasta servicios especializados, como desarrollo de software, soporte técnico o manejo de redes sociales. La idea es que la empresa pueda concentrarse en su actividad principal, delegando otras funciones a proveedores especializados.

Nosotros cubrimos el área de los recursos humanos, y tenemos una amplia base de datos con personas en búsqueda de empleo, para satisfacer las necesidades de las empresas instaladoras y es que una de nuestras áreas de especialización es el mundo de la construcción y la instalación contando con una gran variedad de perfiles.

¿Cuáles son las principales ventajas que usted observa en esta práctica?

R: Una de las principales ventajas es la reducción de costos. Las empresas pueden ahorrar en recursos humanos, infraestructura y gastos operativos. Por otro lado, permite que la empresa instaladora se enfoque en sus fortalezas que son la de realizar instalaciones, mientras que nosotros, expertos en el área de los recursos humanos y la contratación, realizamos la búsqueda y la selección del perfil específico que la empresa requiere.

Además, el outsourcing brinda flexibilidad y adaptación a cambios en la demanda, ya que se puede ajustar la cantidad de servicios contratados sin pasar por procesos de contratación o despidos internos. Esta es una de las ventajas en el mundo de la instalación donde los trabajos no suelen ser estables, si no que hay picos y valles en la actividad. Conocemos muchas empresas que constantemente tie-



Francisco Barranco, director de servicios

nen que rechazar trabajos por falta de mano de obra, o el caso contrario, soportar plantillas sobredimensionadas en momentos en los que no hay trabajo. Nosotros les ayudamos a crecer, suministrando esta mano de obra para los picos de actividad que la empresa instaladora pueda tener durante el año y también les ayudamos a aligerar su plantilla cuando se encuentren en un valle de actividad.

Sin embargo las empresas instaladoras se quejan de que esta vía es más costosa

R: Precisamente lo contrario. Está claro que en un escenario ideal, seleccionando un currículo o a un contacto que llega a tu puerta, no tienes los gastos por los servicios de una empresa de outsourcing. Sin embargo, en la vida real, el proceso de selección no es así. En un proceso de selección la empresa debe dedicar una gran cantidad de recursos a la búsqueda de estos perfiles específicos y en muchos de los casos sin éxito.

Por otro lado están los problemas asociados a la contratación de un trabajador, que en el caso del mundo de la instalación se multiplican al ser una profesión con un mayor índice de siniestralidad y con una movilidad constante. Problemas como el absentismo laboral, las bajas laborales o los despidos y finiquitos, que muchas veces pueden ser un verdadero quebradero de cabeza para las

pymes y en algunos casos hasta pueden afectar su viabilidad. Todos esos problemas los asume y los resuelve Franmar sin que la empresa instaladora tenga que preocuparse.

¿Cómo es la operativa de trabajo con Franmar, cómo sería el proceso, por ejemplo, desde la primera llamada a la contratación de un operario?

R: Hacemos todo el proceso integral, desde la criba curricular, entrevista, selección... y operamos de la siguiente manera:

- Selección de los candidatos solicitados.
 - Una vez seleccionados, pasamos un email al cliente adjuntando el curriculum y un breve resumen de la entrevista destacando las cuestiones mas importantes.
 - Una vez validado por el cliente, solicitamos el reconocimiento médico e informamos del día de comienzo (el trabajador llega a la obra con sus herramientas de mano, EPIS, y toda la documentación subida a plataforma de PRL en caso necesario).
 - Una vez incorporado realizamos seguimiento continuo físico mediante el coordinador de servicios elaborando un informe de la visita realizada que será enviada al cliente.
- El cliente podrá contratar directamente al trabajador que quiera a partir de los seis meses de subcontratación con nosotros.

¿Cuál ha sido vuestra experiencia con nuestros socios?

R: La verdad es que nuestra experiencia con Epyme y con sus empresas asociadas ha sido muy positiva. Salvo algunas excepciones que confirman la regla, prácticamente nuestros casos con las pymes son casos de éxito. Sabemos la problemática actual que vive el sector por conseguir personal cualificado, en un área con tanta reglamentación, por ello nos esforzamos para poder aportar los mejores perfiles del mercado laboral.

Jornada Haier: pautas para el correcto diseño y dimensionado de un sistema VRF

El pasado 25 de septiembre se celebró en Epyme una jornada de tipo presencial, donde nuestro Socio Colaborador HAIER abordó el diseño y dimensionamiento de los sistemas VRF.

Desde Haier nos presentaron esta interesante formación sobre los sistemas VRF caudal de refrigerante variables, en la que Pedro Navarro, Iberia Training Manager, desarrolló una exposición sobre la gama de producto Haier VRF y el tipo de tecnología y particularidades de los equipos VRF.

Igualmente se realizó una introducción al programa de diseño Haier VRF, en la que se enseñó a los instaladores como calcular las cargas térmicas, los esquemas frigoríficos, los esquemas eléctricos y a programar los sistemas de control y conectividad.

A los asistentes se les hizo entrega además de documentación técnica y del programa de selección de Haier.



La jornada se celebró en las instalaciones de Epyme

Jornada Svelt: soluciones y equipos de trabajo en altura. Normativa para el uso profesional

El pasado 24 de septiembre tuvo lugar esta jornada técnica en Epyme a cargo de nuestro socio colaborador SVELT especialista en trabajos en altura.

Svelt, fabricante especializado en ofrecer soluciones seguras y profesionales para trabajar en altura, impartió este taller desarrollado por Carmen Álvarez Amor y David Galbarro, gerente-técnico superior en PRL y delegado-visitador técnico en Andalucía de Svelt, respectivamente.

La jornada contó con una parte práctica donde se conocieron físicamente los nuevos productos para trabajos de interior y exterior, priorizando las medidas de seguridad como estabilización y el recinto de trabajo cerrado. A los asistentes se les hizo entrega de documentación técnica como el checklist de revisión de escaleras de mano.



Las instalaciones de Epyme se convirtieron en el showroom de Svelt

Jornada Instituto de Formación Financiera: ¡Ponte al día para no quedarte atrás!

El pasado 4 de noviembre nuestros socios colaboradores del Instituto de Formación Financiera llevaron a cabo esta interesante jornada para actualizar a la empresa instaladora.

En el taller se abordaron temas como la factura electrónica, la falta de personal y la fidelización de los trabajadores y se dieron algunas pautas importantes para hacer el negocio instalador más rentable.

Se escucharon también durante el evento distintos testimonios de alumnos y alumnas del Programa de Gestión y Dirección de Empresas CRENTA sobre como, además de ser un buen profesional, ser un buen empresario o empresaria.

Samuel Diaz Chaves, Formador experto en Liderazgo y Cocreador Programa CRENTA, acompañado por Rafael Cantueso, Economista Experto en finanzas, fueron los encargados de moderar el encuentro, llevado a cabo en formato networking.



Samuel Chaves y Rafael Cantueso durante la jornada.

Schneider Electric: soluciones para la gestión energética del hogar y carga del vehículo eléctrico

Schneider Electric desarrolló esta jornada técnica el pasado 20 de noviembre sobre las soluciones para la gestión energética del hogar y carga de vehículos eléctricos.

En esta jornada se combinaron dos temas de gran actualidad, como son dar al usuario la gestión energética de su hogar y mostrar las soluciones para la carga de vehículos eléctricos de Schneider Electric. Nora Sánchez y Julia Cantando, residencial sales specialis de la zona sur y eMobility business developer, respectivamente, fueron las encargadas de desarrollar el programa que incluía la gestión energética del hogar con Wiser Home, además de las soluciones para la recarga del vehículo eléctrico. El evento finalizó con un espacio para el networking y un sorteo de un Welcome KIT Wiser entre los asistentes.



Un instante de la presentación de la jornada.

Jornada Finder: soluciones para el alumbrado público y de colegios

Nuestro socio colaborador Finder impartió esta jornada técnica-formativa de tipo presencial en Epyme sobre las soluciones que la empresa tiene para el sector del alumbrado público y en colegios.

Los dispositivos y productos Finder aprobados para alumbrado público, están diseñados para mejorar y hacer que la iluminación de plazas, calles y lugares públicos sea más eficiente, brindando la posibilidad de encender y apagar las luces con total autonomía. Esta es una de las conclusiones que Juan Gutiérrez y José Ortega, delegado de la zona sur y centro y técnico comercial de la zona sur de Finder, respectivamente, aportaron a los instaladores en el evento celebrado. Durante el mismo se pudieron estudiar distintos casos prácticos de un colegio público con interruptor horario inteligente o el estudio del alumbrado público en un ayuntamiento. Igualmente se realizó una práctica de programación con un smartphone.



La jornada se celebró en la sala de juntas de la Asociación

Jornada Aldingás: Equipos a medida en materia de calefacción y ACS

Aldingás celebró su primera jornada en Epyme el pasado 6 de noviembre de la mano de Alberto Acebedo y Josep María Janer, gerente y director técnico de Aldingás que presentaron sus soluciones de equipos a medida.

Los ponentes realizaron una pequeña presentación de la empresa, e informaron de la condición de distribuidor oficial de calderas de la marca Rendamax, marca líder en la producción de equipos de calefacción central y agua caliente de alta calidad. También se presentaron los productos de Aldingás para clientes semi-industriales de ACS.

Uno de los principales puntos de la ponencia tuvo que ver con las innovadoras soluciones de Aldingás en la creación de equipos para la producción de ACS o producción de calor hechos a medida y las soluciones personalizadas llave en mano.



Aldingás es el nuevo socio colaborador de Epyme

Jornada: combinación Toshiba y Airzone en el control de instalaciones

Dos socios colaboradores de Epyme, Toshiba y Airzone, celebraron una jornada técnica conjunta el pasado 13 de noviembre sobre soluciones de control para calefacción, ventilación y aire acondicionado.

Toshiba y Airzone son dos fabricantes de reconocido prestigio que unen sus fuerzas con los objetivos de mejorar los rangos de eficiencia de las instalaciones, reduciendo los consumos y mejorando las prestaciones. Javier Basterrechea product manager de Toshiba y Rafael Gerena, Miguel Ángel Márquez y Cristóbal Cobos, director de zona y técnicos comerciales, respectivamente por parte de Airzone, ofrecieron a los socios el estudio de dos casos prácticos en una vivienda con sistema VRF para aire, y aerotermia para suelo radiante; y en una clínica donde primaba la calidad del aire, la integración, recuperación y detección de fugas.

Durante el encuentro se dieron también nociones básicas de las normativas F-Gas y RITE.



Dos fabricantes se unieron para ofrecer esta jornada

Jornada Amara NZERO: acumulación C&I, en plantas fotovoltaicas en régimen de autoconsumo

En una de las jornadas con mayor asistencia del cuatrimestre, Amara NZERO explicó a los instaladores cómo llevar a cabo el almacenamiento en plantas fotovoltaicas.

Francisco Javier Hernández y Javier Lázaro, technology and solution manager y dirección técnica y de regulación de Amara NZERO, respectivamente, fueron los ponentes de un encuentro que se inició con la presentación de la empresa y un análisis de la situación del sector fotovoltaico en clave de oportunidades de almacenamiento.

También se explicó la situación del sector y precios del mercado, el marco regulatorio actual y futuro, los incentivos y subvenciones actuales. Finalmente se ofrecieron las conclusiones sobre la importancia del almacenamiento.



Amara Nzero generó mucha expectación entre los socios

Bet Solar visita Sevilla para analizar las perspectivas del sector fotovoltaico para 2025

El pasado 18 de diciembre, la empresa líder en distribución de material fotovoltaico invitó a los instaladores y profesionales del sector a una interesante jornada sobre los retos de la fotovoltaica para el nuevo año.

En el evento estuvieron presentes importantes ponentes de las principales marcas como: Ferran García Pérez de AIKO Energy, Marcos Suarez de Fox ESS, Paco Martin de BYD BatteryBox, Luis Rodriguez Passolas de Enphase Energy, y Javier Lázaro Serrano de APPA Renovables.

A continuación se celebró una Mesa Redonda para hablar y generar debate sobre la situación actual del sector y las propuestas de las marcas para el próximo año.

El evento finalizó con una comida networking en la que los instaladores han podido interactuar con los especialistas de cada una de las marcas asistentes.



Foto de familia de los asistentes a la jornada

EcoSEO celebró un webinar sobre las claves del negocio del mantenimiento de instalaciones

En el seminario web, que tuvo lugar el 27 de noviembre, los instaladores descubrieron cómo sacar el mejor rendimiento del negocio del mantenimiento.

Guillem Rius, CEO de EcoSEO, analizó en el evento cómo poder transformar el modelo de negocio para generar ingresos constantes a través de servicios recurrentes.

También se trató la situación de por qué depender exclusivamente de proyectos puntuales genera inestabilidad y cómo los servicios de mantenimiento y suscripción pueden proporcionar una base sólida para el crecimiento financiero y la fidelización de clientes. Al finalizar el seminario web se ofreció a los asistentes acceso exclusivo a un informe sobre la creación de servicios recurrentes gratuitos y la oportunidad de suscribirse a "El Radar del Instalador".



Guillem Rius fue el ponente de Ecoseo

RESUMEN DE ACTIVIDADES REALIZADAS



SEPTIEMBRE

						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

OCTUBRE

	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

NOVIEMBRE

					1	2	3
4	5	6	7	8	9	10	
11	12	13	14	15	16	17	
18	19	20	21	22	23	24	
25	26	27	28	29	30		

DICIEMBRE

							1
2	3	4	5	6	7	8	
9	10	11	12	13	14	15	
16	17	18	19	20	21	22	
23	24	25	26	27	28	29	
30	31						

EN EL TERCER CUATRIMESTRE DEL AÑO 2024

2	Curso reciclaje PRL Electricidad	16	Comisión PCI	24	Junta Directiva Epyme / Firma convenio INSFF
3	Curso reciclaje PRL Fontanería / Webinar Nedgia	17	Comisión energías renovables	25	Reunión Secretaría General de Formación
4	Comisión de electricidad	18	Acuerdo Sabadell / comisiones de gas y RITE	25	Jornada Haier / Comisión de formación Conaif
5	Comisión de telecomunicaciones	18	Junta Directiva Fenie	25	Seminario web Nedgia
5	Curso PRL estructuras metálicas	19	Curso RITE	26	Seminario web STEL Order
9	Curso gases fluorados PF1	23	Junta Directiva Fadia / Curso PRL 20 horas	26	Curso carretillas / PRL estructuras metálicas
11	Comisión de fontanería	23	Cursos: altura, reciclaje altura, verticales	27	Curso PRL fontanería 20 y 6 horas
12	Seminario web Nedgia / Comisión intrusismo	24	Jornada Svelt / Webinar STEL Order	30	Reciclaje PRL / Gases Fluorados / Gas ByC
1	Curso reciclaje PRL	16	Jornada FP Dual / Reunión Delegado de Empleo	25	PRL Fontanería
2	Congreso Conaif	18	Feria de Empleo de Pilas	28	PRL Electricidad y Fontanería
3	PRL PCI / Curso baja tensión básico	18	Curso plataformas	29	Pleno Cámara de Comercio
3	Junta Directiva Conaif / Comisión de electricidad	21	Premios Iberoamericanos Felipe VI	30	Firma Convenio Alianza Verde
4	Examen PF2	21	PRL Electricidad y Fontanería 20 horas	30	Examen PF2
8	Apertura martes técnicos de Atean	21	Jornada INSFF	31	Cena de gala Cogitise
8	Curso Gas A	22	Redbuilt		
14	Cursos: altura, reciclajes altura y verticales	24	PRL Electricidad		
4	Reciclaje PRL electricidad	12	Curso PRL Básico	22	Junta Directiva Fadia
5	Junta Directiva Fenie	12	Curso Plataformas elevadoras	25	Reunión Confemetal
6	Matelec / Jornada Aldingás	13	Jornada Airzone Toshiba	25	Cursos: carretillas, PRL 20 h., Operación MT.
7	Distintivo Divem	19	Jornada Convenio Laboral / Comisión Electricidad	26	Seminario web Endesa
7	Curso Riesgo eléctrico	19	Jornada Finder	27	Jornada Escuela y Empresa / Webinar Ecoseo
8	Congreso TIXE	20	Reunión Dirección Energía / Jornada Schneider	28	Entrega de premios C de Comunicación
11	Formación Fenie Energía	20	Curso gases fluorados PF1	28	Curso PRL electricidad 20 y 6 horas
11	Cursos: altura, reciclajes altura, verticales	21	Mesa Seguridad Andalucía / Jornada Amara	29	Curso PRL fontanería 20 y 6 horas
2	Firma acuerdo Consejería de Educación	16	Curso reciclaje trabajos en altura	19	Curso PRL Electricidad 20 h.
10	Junta Directiva de Epyme	16	Curso trabajos en altura	19	Curso PRL Electricidad 6 horas
11	Consejo de dirección Fenie Energía	16	Curso trabajos verticales	20	Curso PRL fontanería 6 horas
11	Comisión de formación Conaif	16	Curso PRL Electricidad y Fontanería 20 horas	20	Curso PRL fontanería 20 horas
12	Pleno Cámara de Comercio	16	Jornada Divem		
12	Curso reciclaje carretillas elevadoras	18	Examen gases fluorados		
12	Curso PRL maquinarias industriales	18	Jornada Bet Solar		
13	Junta Directiva Conaif	19	Patronato Fundación Epyme		

Salvador Escoda lanza el sistema de caudal variable de refrigerante Mundoclimate® MVD V8M con gas R32 y producción de ACS

Salvador Escoda S.A., distribuidora de material para instalaciones, presenta su última innovación en climatización industrial: el sistema de caudal variable Mundoclimate® serie V8M. Esta nueva gama destaca por su compromiso con la eficiencia energética, el confort y la sostenibilidad, incorporando el gas refrigerante R32, que cuenta con un bajo índice de potencial de calentamiento global.

Mini MVD V8M R32: Compacto, versátil y eficiente

La serie Mini MVD V8M ha sido diseñada para aplicaciones versátiles gracias a su tamaño compacto y facilidad



de transporte. Las unidades exteriores monofásicas, con potencias que varían entre 8 kW y 16 kW, cuentan con un único ventilador y ofrecen la posibilidad de integrar un depósito de producción de ACS de hasta 300L. Además, son compatibles con cualquier unidad interior de expansión directa de la serie V8.

Mini MVD V8M: Alta potencia con máxima eficiencia

La gama V8M incorpora unidades exteriores con doble ventilador de descarga frontal, con capacidades de 25,2 kW a 61,5 kW.

Estas unidades ofrecen una presión estática de hasta 80 Pa y soportan una simultaneidad de conexión del 200%. La eficiencia en calefacción y refrigeración se potencia mediante un compresor EVI (Inyección de Vapor Mejorada) y la funcionalidad de ajuste remoto a través de conexión Bluetooth desde dispositivos móviles.

Maxi MVD V8X: Modularidad y gran capacidad

Por último, la serie modular Maxi MVD V8X, con potencias de 25,4 kW a 90 kW, permite alcanzar capacidades combinadas de hasta 270 kW con una simultaneidad del 150%. Gracias a su cuadro de control eléctrico con protección IP55, garantiza un funcionamiento estable y libre de interrupciones incluso en entornos exigentes.

La nueva serie MVD V8M ya está disponible en el catálogo de Mundoclimate®. Para más información visita: <http://www.mundoclimate.com/gama/industrial/caudal-variable/>

Serie NF2 de Chint interruptores seccionadores de corte en carga



La serie NF2 comprende interruptores seccionadores de corte en carga diseñados para circuitos eléctricos AC 50/60Hz, con una tensión de empleo de hasta 690VAC y una corriente nominal de hasta 125A. Estos interruptores son esenciales para cortar la fuente de energía de un circuito y aislar equipos eléctricos para operaciones de mantenimiento.

Además, se pueden utilizar como interruptores principales en máquinas herramientas,

ventiladores, bombas y para el arranque y parada de motores de pequeña capacidad, cumpliendo con la norma IEC/EN 60947-3.

El interruptor NF2 se compone de una maneta, un mecanismo de accionamiento, un sistema de contactos, una carcasa.

El sistema de contacto adopta un doble punto de ruptura, y su instalación puede realizarse en carril DIN, placa de montaje o directamente en la puerta del cuadro eléctrico, dependiendo del modelo.

LEDVANCE lanza Multi Select, las luminarias más versátiles



La compañía ha combinado las funcionalidades de hasta nueve productos en una sola luminaria para facilitar el día a día a distribuidores e instaladores. Con Multi Select, los profesionales y usuarios finales que las elijan podrán adaptar el flujo luminoso de salida y la temperatura de color en la propia luminaria.

Esta innovación ya está presente en un amplio abanico de luminarias del fabricante, entre las que destacan algunas soluciones de las gamas SPOT y PANEL.

Ahora con MULTI SELECT, Ledvance abarca hasta nueve productos en una única referencia, convirtiéndola en una de las más versátiles del mercado.

Gracias a esta innovación, los distribuidores pueden reducir la complejidad de su stock manteniendo su oferta. Asimismo, MULTI SELECT también es beneficioso para los instaladores, ya que ofrece la posibilidad de ajustar estas variables directamente desde el driver o la luminaria en el lugar de la instalación.

Ecotic presenta la campaña “Otro final es posible”



Se presenta la campaña Otro Final es Posible 24-25 en el CRA Alto Águeda, centro ganador de la última edición con la cifra récord de más de 24 toneladas de RAEE recogidas.

Esta iniciativa, promovida por ECOTIC en colaboración con la Consejería de Medio Ambiente y la Consejería de Educación de la

Junta de Castilla y León, ha superado todas las expectativas con la participación de más de 100 centros educativos y 7.200 estudiantes, la campaña ha logrado la cifra récord de 24.002 kilogramos de RAEE recogidos, un aumento del 22,3% en comparación con la edición anterior.

Eurofred presenta la bomba de calor Logik II, de Daitsu



Eurofred, multinacional especializada en confort térmico, lanza la segunda generación de la bomba de calor multitarea Logik, diseñada para cubrir las necesidades de climatización y ACS en grandes edificios de viviendas y, además, simplificar su integración en proyectos. Este nuevo sistema se posiciona como una

solución altamente versátil, gracias a sus dimensiones compactas, y fácil instalación, integrándose en proyectos residenciales y comerciales. Otra característica es su conexión hidráulica que no requiere manipulación frigorífica y que permite que el agua sea directamente el fluido calorificador.

Finder amplía la gama OPTA con CODESYS®

La gama dedicada a los PLR (programmable logic relay) evoluciona aún más con el lanzamiento de un nuevo relé programable, presentado en exclusiva en Núremberg durante la última edición de la feria SPS.

Tras la introducción de los módulos de expansión, el catálogo de Finder dedicado al relé inteligente OPTA se amplía con el lanzamiento de OPTA Codesys®, un producto de la Serie 8A basado en el primer entorno de desarrollo independiente del mundo para PLCs, diseñado para la programación conforme al estándar internacional de la industria IEC 61131-3.



El cumplimiento de este estándar internacional hace que Codesys® (Sistema de Desarrollo Controlado) sea un entorno de desarrollo de software muy popular en el ámbito de la automatización industrial, ya que puede utilizarse en una amplia gama de PLCs. Además de permitir la progra-

mación, ofrece herramientas para simulación, configuración de hardware, visualización y gestión de proyectos.

La implementación de este entorno convierte a OPTA en un dispositivo programable con lenguajes como IL, ST, LD, FBD y SFC, lo que lo posiciona como un PLR con un alto nivel

de interoperabilidad y, de hecho, único en el mercado.

El nuevo OPTA – que se presentó por primera vez en Núremberg durante la última edición de SPS y que estará disponible en el catálogo en 2025 – contará con 8 entradas analógicas o digitales, 4 salidas de relé de 10A, conectividad USB Tipo C, puerto RJ45, puerto RS485 y un módulo Wi-Fi integrado. La gama también incluirá tres módulos de expansión dedicados específicamente al entorno Codesys®.

Para conocer la fecha exacta de lanzamiento de OPTA Codesys® y mantenerse al día con las últimas novedades de la gama OPTA, sigue los canales sociales de Finder y visita opta.findernet.com.

Cloud Gestion Software ERP con módulo de registro horario

NUEVO MÓDULO DE REGISTRO HORARIO

- Controla los tiempos de trabajo de tu equipo
- Registro de entradas y salidas a tiempo real
- Desde cualquier móvil o dispositivo digital
- Cumple con las Leyes y Normativas y evita sanciones

Más información



Cloud Gestion software ERP ha anunciado la incorporación de una nueva funcionalidad de registro horario en su software, diseñada para facilitar el cumplimiento de la normativa laboral y mejorar la gestión del tiempo de trabajo de los empleados.

La nueva herramienta de Registro Horario permite a las empresas registrar las horas

de entrada y salida de los empleados de manera precisa y en tiempo real, generar informes detallados, cumplir con las obligaciones legales en materia de registro de jornada, entre muchas otras funciones.

Contacta:

<https://www.cloudgestion.com>
contacto@cloudgestion.com
 925 89 62 29.

Valencia necesita instaladores y Homyspace te ayuda a alojarte

Las inundaciones en Valencia han dejado importantes daños que requieren una rápida movilización de profesionales especializados, como los instaladores.

Desde Homyspace, una empresa valenciana con experiencia en gestionar alojamientos para trabajadores desplazados, ofrecen su ayuda para facilitar el proceso de gestión del alquiler para las empresas que envíen equipos a trabajar en la reconstrucción.

¿Cómo ofrecen su ayuda?

Alojamientos personalizados: buscan la solución perfecta para cada equipo.

Gestión eficiente: se encargan de toda la contratación y la burocracia, sin complicaciones.



Cercanía local: su conocimiento de Valencia garantiza rapidez y eficacia. Si tu empresa, o alguna de las que conoces, necesita gestionar el alojamiento de trabajadores desplazados, cuenta con su ayuda.

Contacta:

623 18 73 75
borja.gromaz@homyspace.com
www.homyspace.com

SVELT apoya el talento joven en el 17º Concurso Nacional de jóvenes instaladores

Svelt, fabricante de escaleras y andamios, y socio colaborador de Epyme, ha participado activamente en varios eventos durante este cuatrimestre, apoyando al sector de la instalación.

Como patrocinador platino, SVELT participó nuevamente en el 17º Concurso Nacional de Jóvenes Instaladores, celebrado en Matelec y organizado por Fenie. Este evento contó con la participación de 41 concursantes provenientes de diversas asociaciones regionales. Svelt brindó un apoyo especial a Juan Carlos de los Santos (concurstante nº 34), representando a Epyme del C.P.I.F.P. El Arenal.



Como parte de su colaboración, Svelt proporcionó un taburete de aluminio profesional modelo Super Ulises, diseñado para trabajos a baja altura. Este equipo,

plegable, con peldaños anchos soldados, barandilla guardacuerpo y bandeja portaherramientas, fue muy valorado por los concursantes, ya que aportó seguridad,

estabilidad y versatilidad.

El concurso culminó el viernes 8 de noviembre con la victoria de Jesús González, representante de APIET-Segovia, quien trabajó de la mano de Juan Carlos de los Santos. SVELT felicita al ganador por su excelente desempeño, que ha sido admirado por jóvenes y futuros instaladores de la formación profesional.

Este evento ha confirmado que el sector de la instalación tiene un futuro prometedor, respaldado por la creciente profesionalización de los jóvenes instaladores nacionales, que continúan demostrando su destreza y compromiso con la excelencia.

Ferrol refuerza su compromiso con la descarbonización con su caldera HYDROHELIX en la Universidad de Extremadura

Ferrol continúa su camino hacia la descarbonización de la calefacción doméstica con una nueva prueba de Hydrohelix, la primera caldera mural que funciona con hidrógeno 100% verde.

La colaboración con la Universidad de Extremadura en España representa un nuevo paso adelante en la verificación de la fiabilidad y el rendimiento de esta innovadora tecnología.

Un compromiso permanente con la sostenibilidad: Ferrol confirma su compromiso en la lucha contra el cambio climáti-



co, invirtiendo en soluciones de confort doméstico de bajas emisiones. La caldera HYDROHELIX representa un paso fundamental hacia la consecución de los ambiciosos objetivos fijados por la Unión Europea en materia de reducción de las emisiones de

gases de efecto invernadero y de aumento de las fuentes de energía renovables.

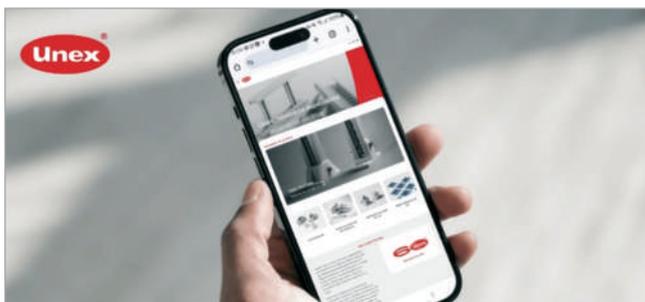
La caldera HYDROHELIX se instalará en la Escuela de Ingenierías Industriales de la Universidad de Extremadura, en las proximidades de la

“planta de generación de hidrógeno verde a baja temperatura a partir de energías renovables” que ha entrado recientemente en funcionamiento en la citada Escuela.

Esta planta de generación de hidrógeno verde constituye una de las 6 líneas de actuación del “Programa Energía e Hidrógeno Verde” de los Planes Complementarios del Gobierno con esta caso la Comunidad Autónoma de Extremadura a través de la Escuela de Ingenierías Industriales.

www.ferrol.com/es

Unex conmemora sus 60 años con dos novedades



La empresa fabricante de sistemas aislantes de gestión de cableado, Unex, cumple seis décadas de trayectoria. Para conmemorar este hito, la compañía presenta dos novedades clave: el sistema de soportes modulares aislantes Unex Trut 60® y una renovada web.

Fundada en 1964 en el contexto de un mercado en plena transformación, Unex ha mantenido su enfoque en la innovación y el desarrollo de soluciones que

aportan seguridad para el sector eléctrico a lo largo de su historia. La Compañía, que nació de la visión industrial de cuatro jóvenes emprendedores, hoy es un fabricante de referencia con presencia global.

En su 60.º aniversario, Unex consolida su papel en el sector, ofreciendo nuevas soluciones que combinan su legado de experiencia con las demandas de un entorno cada vez más dinámico y exigente.

TCL y Suntech ya forman parte de TIER 1 de BloombergNEF



Los proveedores de Seissolar, TCL y Suntech han sido reconocidos en el exclusivo listado Tier 1 de Bloomberg New Energy Finance, un logro reservado para los líderes más confiables y sólidos en la industria solar.

¿Qué significa estar en la lista?

Calidad: Empresas verticalmente integradas, que controlan cada paso de la producción, desde la fabricación de celdas hasta los paneles finales.

Innovación y estabilidad: Inversión continua en investigación y desarrollo, respaldada por estabilidad financiera.

Respaldo a largo plazo: Garantías confiables que aseguran el éxito y la sostenibilidad de los proyectos durante más de 25 años.

Ser parte del Tier 1 es mucho más que un sello de calidad: es una garantía de que los productos de TCL y Suntech son confiables, eficientes y sostenibles.

Bienvenida a los nuevos socios

Conoce las ventajas de pertenecer a una de las organizaciones profesionales más representativas de Andalucía.

SOTOCA GARCIA, ANTONIO JESUS

SOLYMAN ENERGIA SUR, S.L. (SOLSUR)

GIRALUZ ENERGIA, S.L.U.

FONTANERIA TAMARA GONZALEZ GARCIA.

ENERGIJUMA INSTALACIONES, S.L.

PALACIOS MARTIN, JOSE DOMINGO

ROMERO PORTILLO, MARTIN

MEISUR TECHNOLOGICAL SOLUTIONS

MONJE PARRAS, MANUEL

ESPINOSA ROMERO, DANIEL

BENITEZ TAGUA, AGUSTIN

AGORA SMART FACILITIES, S.L.

GESTIONES ELEC. MENDOZA Y ORTEGA

AMUEDO MAESTRE, JUAN MIGUEL

ALVAREZ BARRIOS, MARCOS MANUEL

DESARROLLOS ENERGETICOS ELECTRICOS

ENFRIAMOS HVAC, S.L.U.

CONTRACON, S.A.

JIMSOL ENERGIA RENOVABLES, S.L.

IMPEES ROLDAN, S.L.

SOLARSEMPE RENOVABLES, S.L.

MARTINEZ DIAZ, MANUEL JONATAN

LOPEZ VERA, MANUEL

ANED ELECTRICIDAD, S.L.

RODRIGUEZ MARAVER, JUAN MANUEL

MORATO REYES, DAVID

ELECTRICOOL SERVICE, S.L.

SERVICIOS Y MANTENIMIENTOS ISALED

Bolsa de trabajo de profesionales de Epyme

Si estás buscando trabajo y te gustaría ver tu currículum publicado, entrégalo en la sede de nuestra asociación o envíalo por correo electrónico a informa@epyme.org. Una vez seleccionado publicaremos un extracto con diversos perfiles. Si por razones de espacio no pudiese ser publicado, será archivado en nuestra bolsa de trabajo que se encuentra a disposición de todas las empresas asociadas.

Joan Marcel Olivas

Tlf: 633754453 Umbrete

Formación: 1. Grado Básico en electricidad y electrónica. 2. Grado Medio en Instalación Eléctrica y Automatismos 3. Conocimientos prácticos de soldadura con electrodo. 4. Dominio del REBT. 5. Manejo de software de automatización y de esquemas de mando y potencia en baja tensión.

Experiencia Profesional: Experiencia de prácticas como electricista doméstico en empresa instaladora, experiencia en constructora como instalador en obra (prácticas). Experiencia como montador de viviendas modulares,

José Luis Rodríguez Tamarit

Tlf: 655426033 Puebla de Cazalla

Formación: 1. Carnet de instalador de gas categoría B. 2. Título APMR 3. Carné premium plus de Sedigas. 4. Curso de mantenimiento y diseño de instalaciones fotovoltaicas. 5. Módulo GN, acreditado para Gas Natural, Servigas Plus.

Experiencia Profesional: Experiencia de más de diez años en revisiones y reparaciones de aparatos de gas e instalaciones a nivel doméstico e industrial. Experiencia como jefe de mantenimiento de edificio.

Daniel Salto Romero

Tlf: 645174618 La Antilla

Formación: 1. Electricista, 890 horas, certificado por la junta de Andalucía. 2. Carnet de carretillas elevadoras: Frontal, retráctil y traspale eléctrico. 3. Curso de prevención de riesgos laborales 20 horas.

Experiencia Profesional: Amplia experiencia como oficial 1º electricista y encargado en empresa instaladora. Experiencia de un año como encargado de almacén. Experiencia de un año como oficial electricista de 2ª.

Otros datos:

Carnet: B1,A2,BTP. Vehículos propio :Coche y Moto.

Carlos Julio Peñarrieta Velásquez

Tlf: : 642638765 Sevilla

Formación: 1. Curso de instalaciones básicas de ADSL. 2. Curso de instalador de gas carné B y C 3. PRL fontanería y climatización. 4. Curso de prl aparatos elevadores. 5. Curso de prl estructuras metálicas.

Experiencia Profesional: Experiencia como operario y oficial en el sector de la construcción. Experiencia como montador de estructuras metálicas.

Francisco José Rosal Pecellín

Tlf: 655616468 La Puebla del Río.

Formación: 1. Curso de PRL estructuras metálicas. 2. Curso PRL nivel inicial. 3. Curso de PRL fontanería y climatización. 4. Curso de altura. 5. Curso de PRL electricidad. 6. Curso de técnico de instalación y mantenimiento de instalaciones eléctricas.

Experiencia Profesional: Experiencia como peón de la construcción en edificios. Experiencia como techador en placas y capas.

Otros datos:

Conductor de camión y autobus. Recogida y transporte de grupos electrógenos y operación de camión trailer grua.

Eva María Alba Castañeda

Tlf: : 606604308 Dos Hermanas

Formación: 1. Auxiliar administrativa. 2. Técnica de comercio. 3. Programa informático Siebel y Salesforce.

Experiencia Profesional: Experiencia de más de veinte años en empresa instaladora realizando labores de planificación del trabajo a los técnicos. Tramitación de reparación de aparatos a gas y gama blanca (piezas) y electricidad. Control de almacén. Pedidos a proveedores. Tramitación de certificación. Atención al cliente. Gestión de gastos y pagos a proveedores. Facturación.

Ser socio de



Ser socio colaborador de Epyme puede dotar a su empresa de una serie de ventajas muy importantes de cara a darla a conocer entre las cerca de 850 empresas integradas en nuestra asociación en toda la provincia de Sevilla y los lectores de la Revista Epyme. Y no estamos hablando sólo de prestigio.

- Publicación gratuita en la Revista Epyme de sus noticias de empresa.
- Espacio gratuito destinado a los socios colaboradores con su logotipo.
- Disponibilidad de las amplias instalaciones de Epyme para la presentación de productos, servicios y jornadas técnicas.
- Descuentos en la adquisición de publicaciones editoriales de Epyme y sus federaciones.
- Especial mención de la incorporación de su empresa en la Revista Epyme.
- Descuentos exclusivos en la compra del espacio publicitario de Encarte.
- Espacio publicitario y utilización de sus productos en los numerosos cursos que se impartirán en su centro de formación.
- Difusión de novedades entre los asociados de Epyme.

Nuevos socios colaboradores:



Si en vez de socio colaborador quiere ser socio numerario o socio adherido, también podrá disfrutar de una serie de ventajas que hacen de Epyme el complemento perfecto para su negocio. Forme parte del colectivo de empresas instaladoras más grande de Andalucía.

- Seguros de Vida y Responsabilidad Civil
- Tramitación de documentación en Industria
- Asesoría Jurídica
- Asesoría Técnica
- Asesoría en Seguros
- Asesoría en Calidad y Prevención
- Jornadas Técnicas
- Cursos para ocupados
- Cursos para desempleados
- Denuncias por intrusismo
- Representación ante los organismos oficiales
- Representación ante las compañías suministradoras

CUOTAS PARA SOCIOS AÑO 2025	
Socio adherido	25 euros / mes
Socio de Formación	25 euros / mes
Autónomo (solo)	42 euros / mes
Empresa de 2 personas	46 euros / mes
Empresa de 3 a 5 personas	60 euros / mes
Empresa de 6 a 14 personas	67 euros / mes
Empresa de 15 personas en adelante	74 euros / mes
Socio colaborador	750 euros / año

Tanto numerarios como adheridos abonarán una cuota de inscripción del doble importe que le corresponda mensualmente. **Descuento del 50% en 2025 para nuevos socios.**

Las cuotas de socio están exentas de IVA.

Si el alta en la Asociación coincide con el inicio de algún curso que Ésta imparta se deberá abonar una cuota de inscripción más un semestre por adelantado.

Si desea hacerse socio en cualquiera de las modalidades solicite un formulario de inscripción en el teléfono 954 467 064 o por email a informa@epyme.org

Novedades



Guía profesional de tramitación del autoconsumo. Actualización 2024

Autor: IDAE

Editorial: IDAE

Descarga:

https://www.idae.es/sites/default/files/documentos/publicaciones_idae/20240709_Guia_Profesional_Tramitacion_autoconsumo_v.6.pdf



Guía de autoconsumo colectivo. Actualización 2024

Autor: IDAE

Editorial: IDAE

Descarga:

https://www.idae.es/sites/default/files/documentos/publicaciones_idae/Guia-Autoconsumo-Colectivo/20240709_Guia_Autoconsumo_Colectivo_v2.1.pdf

Gratuitos



Manual de buenas prácticas para el ahorro energético en la Junta de Andalucía

Autor: Agencia Andaluza de la Energía.

Editorial: Agencia Andaluza de la Energía.

Precio: Gratuito.

Descarga: <https://www.agenciaandaluzadelae-nergia.es/es/biblioteca/manual-de-buenas-practicas-para-el-ahorro-energetico-en-la-junta-de-andalucia>



Manuales de usuario de instalaciones eléctricas y telecomunicaciones

Autor: FENIE.

Editorial: FENIE.

Precio: Gratuito.

Descarga:

<https://fenie.es/fenie-acerca-al-usuario-herramientas-utiles-para-el-cuidado-y-mantenimiento-de-sus-instalaciones-electricas-y-de-telecomunicaciones/>

Publicaciones Propias

- 1º Manual de Mantenimiento de Alta Tensión
- 2º Talonario Certificados de instalación y mantenimiento de gas
- 3º Pasos para denunciar el intrusismo (coleccionable)
- 4º ¿Cómo evitar el timo del gas? (coleccionable)
- 5º Manual de instalación para casetas de feria (coleccionable)

Ponemos a disposición del instalador los recursos bibliográficos y novedades editoriales que puedan ser de utilidad en el día a día de la profesión. **Tenemos una de las librerías más completas del sector. Puedes ver y consultar nuestros listados en www.epyme.es en el área correspondiente.** Allí encontrarás las novedades editoriales más significativas en las distintas especialidades de la instalación:

[Electricidad](#)

[Telecomunicaciones](#)

[Fontanería](#)

[Gases Fluorados](#)

[Climatización, calefacción y ACS](#)

[Frío Industrial](#)

[Protección Contra Incendios](#)

[Energías Renovables](#)

[Gas](#)

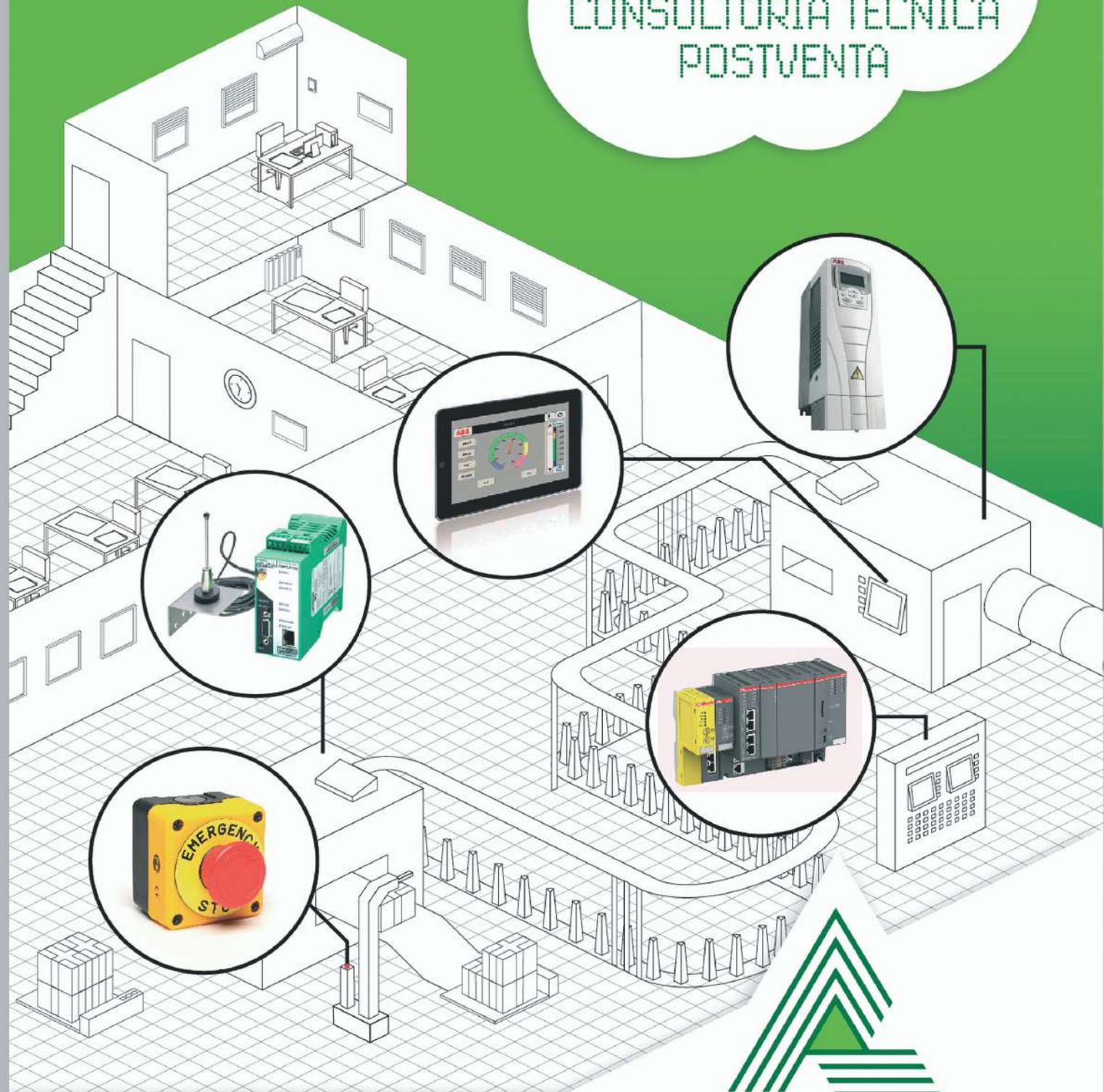
[Productos Petrolíferos Líquidos](#)

[Aparatos a Presión](#)

[Varios](#)

NOTA: Descuentos de 20% en los libros de Conaif y 10% en el resto. Descuento aplicable sólo para asociados de Epyme.

DISTRIBUCIÓN
INGENIERÍA
CONSULTORÍA TÉCNICA
POSTVENTA



P.I. CALONGE
C/ METALURGIA Nº19-21
41007 SEVILLA
T. 954367460

P.I. LA PAZ
NAVE 29
21007 HUELVA
T. 959543737

P.I. GUADALHORCE
C/ HEMINGWAY Nº14
29004 MALAGA
T. 952171700



aseisa

www.aseisa.es

**MARIA.
ECOINSTALADORA,
COMPROMETIDA**

NO ES LO MISMO RECICLAR, QUE RECICLAR BIEN

